

100%
Trabajo
Digno

HONDURAS, COSTA RICA, EL SALVADOR

Resultados del Monitoreo Digital Participativo sobre Derechos Laborales en la cadena de producción y suministro de Azúcar

“El Monitoreo Digital Participativo **es la metodología diseñada por CNV International para recoger las voces de las y los trabajadores de la cadena de suministro de azúcar.** Un espacio que se ha convertido en un paso fundamental para la construcción del diálogo social. En esta oportunidad, 840 participantes hicieron parte de este monitoreo, levantando un primer panorama sobre el estado de las condiciones de los derechos laborales en la cadena. ¡El cambio es responsabilidad de todos!”

Generalidades Centroamérica

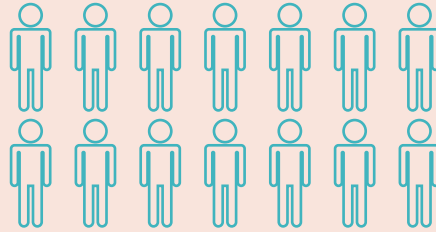
100%
Trabajo
Digno

El monitoreo digital participativo en **Honduras, Costa Rica y El Salvador** se llevó a cabo con un total de

137 

trabajadores de los cuales

13 
son mujeres

124 
son hombres

El **89% de la fuerza productiva, está entre los 26 a 59 años** de edad, en menor proporción, el

7%(9) 

tiene 60 años o más


mientras que el

4%(6) 

tiene entre

18
a
15

89% (120) de los trabajadores del Salvador, Costa Rica y Honduras, se encuentran en la etapa productiva de transformación, **7% (9)** en la etapa administrativa, **2% (3)** mantenimiento en campo, el otro **2%** está distribuido en la etapa de cosecha (2), transporte y siembra (Honduras 3).

7%(9) 
administrativa

2%(3) 
mantenimiento en campo

2% cosecha 

transporte y siembra
(Honduras 3) 

Ingenios participantes del monitoreo:



Costa Rica

- Ingenio Taboga



El Salvador

- Ingenio el Ángel
- Ingenio Jiboa
- Ingenio Magdalena
- Ingenio la Cabaña



Honduras

- Ingenio Choluteca

DIÁLOGO SOCIAL:

Una buena conversación es el comienzo de todas las mejoras en el área de trabajo. El diálogo social que incluye sindicatos, empleadores y gobierno, es fundamental para el trabajo digno.

El diálogo social da voz a los trabajadores que a menudo no son escuchados. Para que podamos trabajar juntos hacia un futuro mejor para todos y todas.

Con él las políticas públicas logran su legitimidad y su propiedad; se aumenta la democracia participativa a través de la rendición de cuentas, la transparencia y la supervisión política.

Asimismo, un diálogo social eficiente reduce las desigualdades. El carácter negociado de los acuerdos logrados en el marco del diálogo social les confiere sostenibilidad.

“Para que podamos trabajar juntos hacia un futuro mejor para todos y todas”

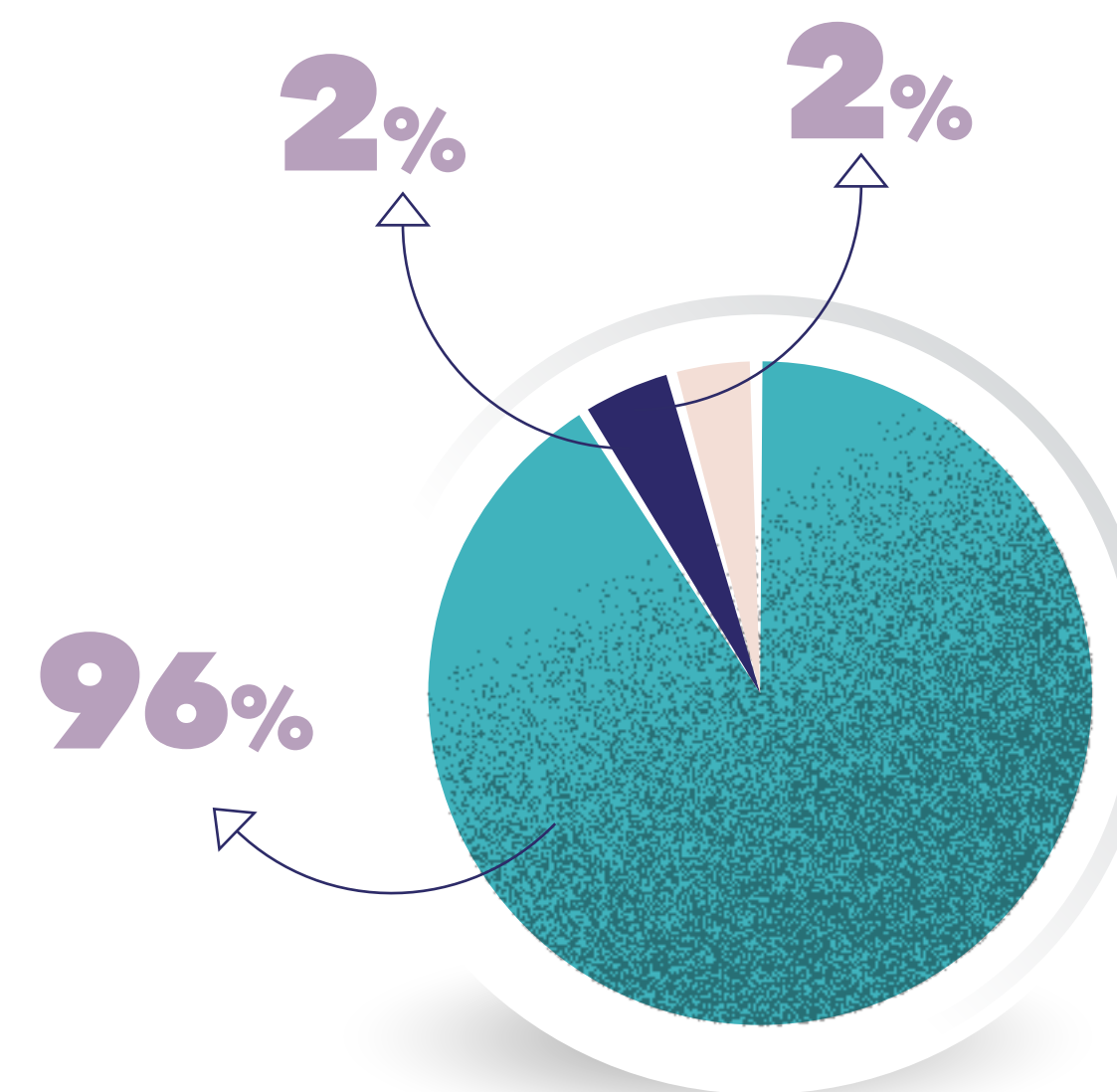
100%
Trabajo
Digno

Disposiciones de las empresas para el diálogo social:

Mecanismos de diálogo

Los trabajadores que reportan que en la empresa existen mecanismos de resolución de queja o conflictos en el trabajo, también reportan que los conocen.

En la empresa existen mecanismos de resolución de quejas o conflictos en el trabajo



Si



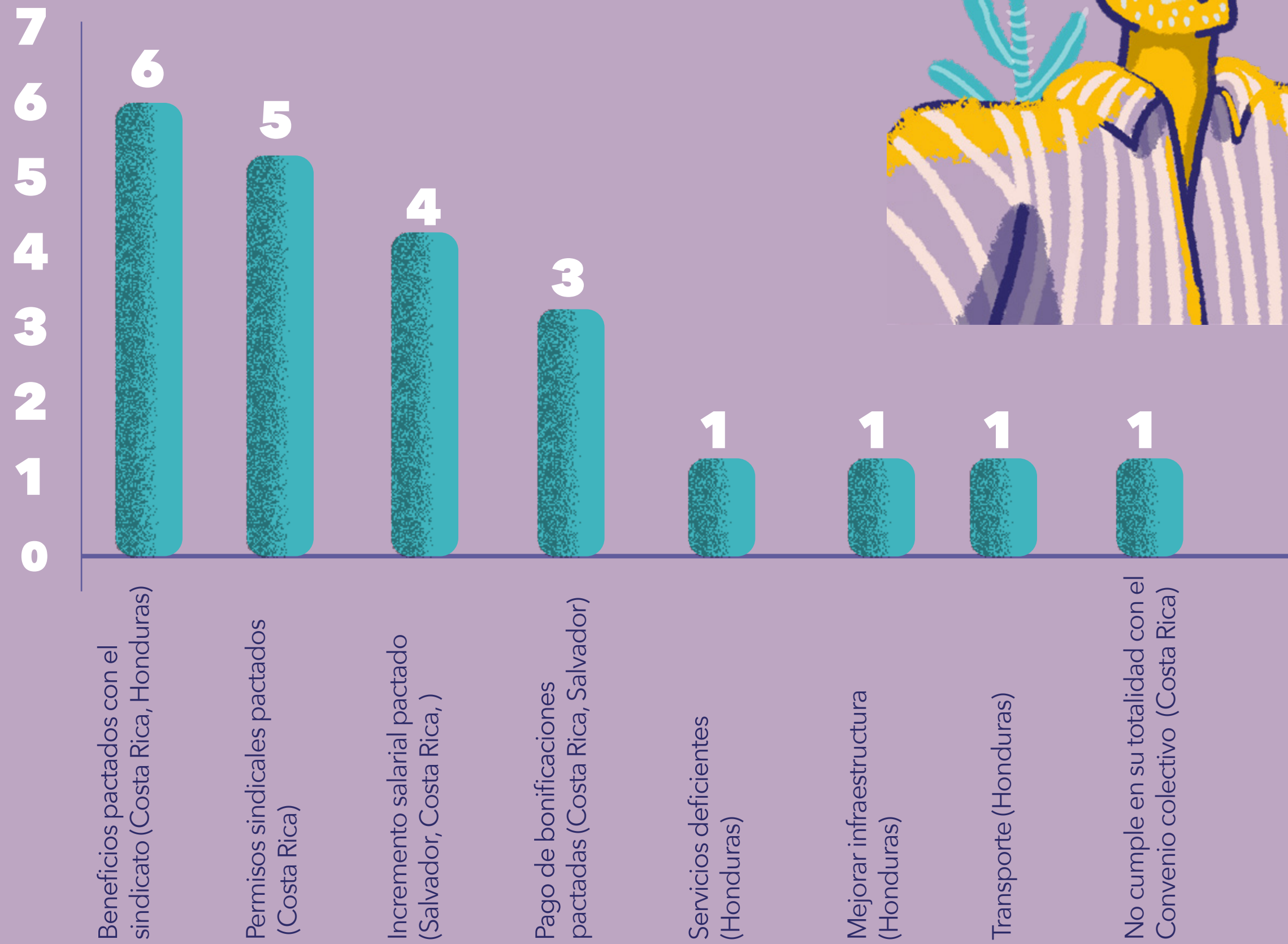
No sé



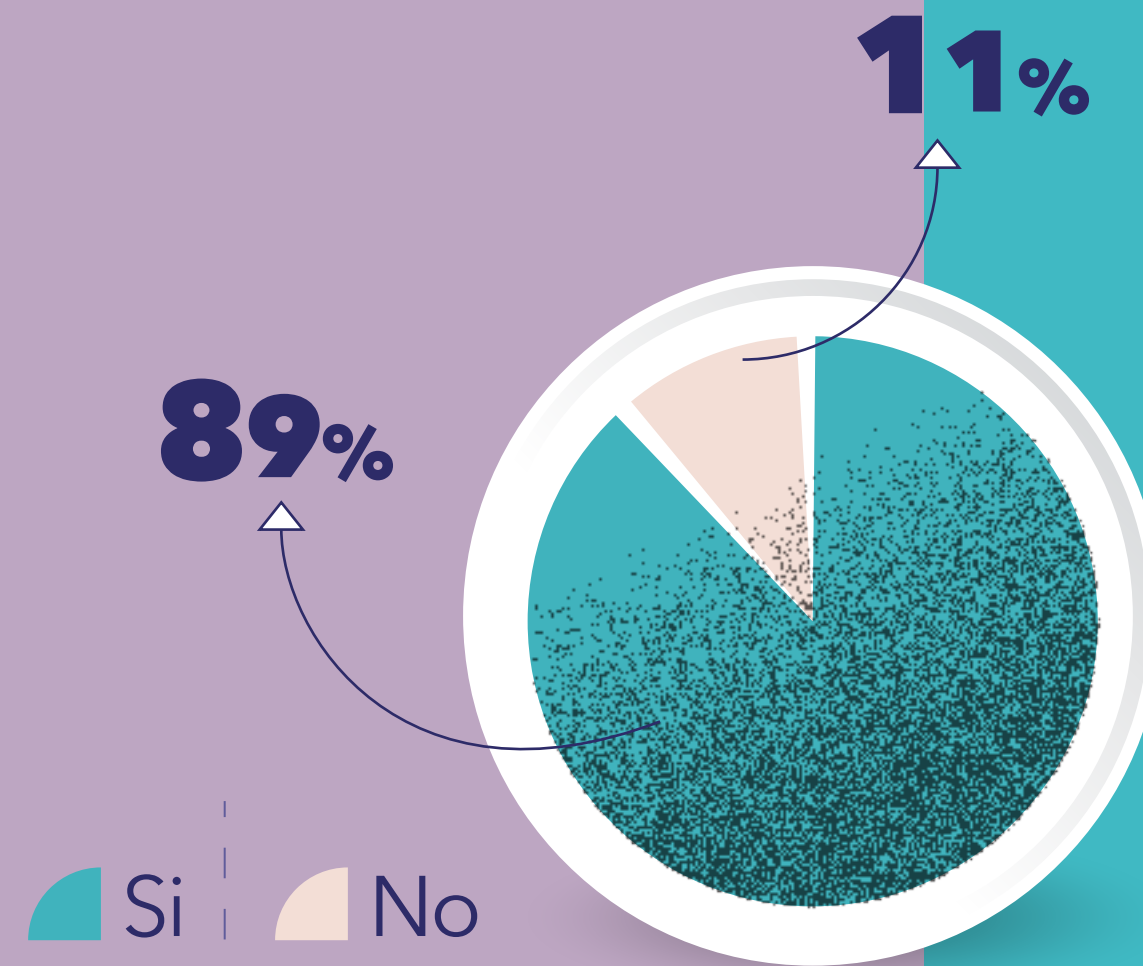
No

Acuerdos:

Números de acuerdos incumplidos por país

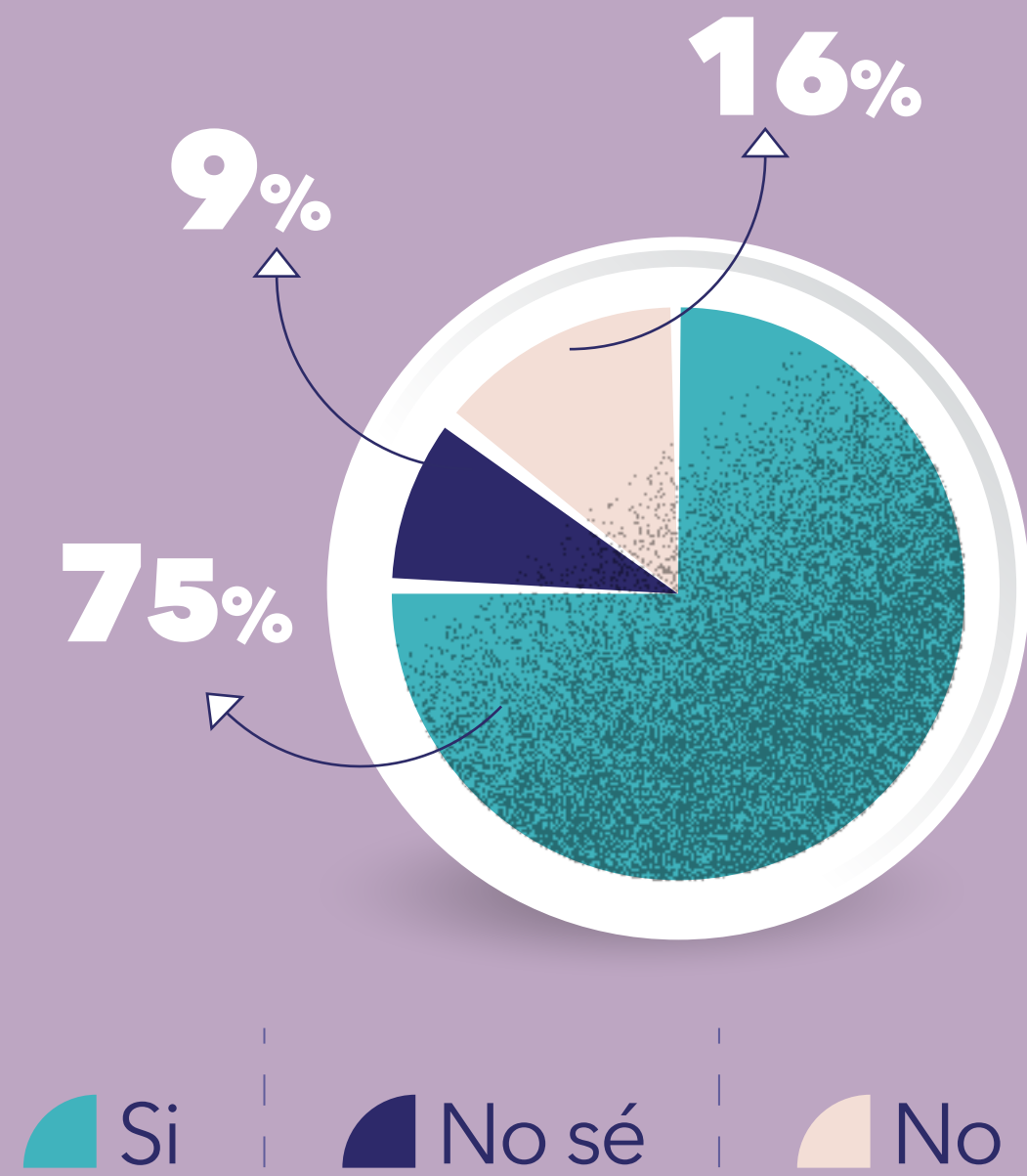


La empresa cumple con lo pactado en el Convenio Colectivo



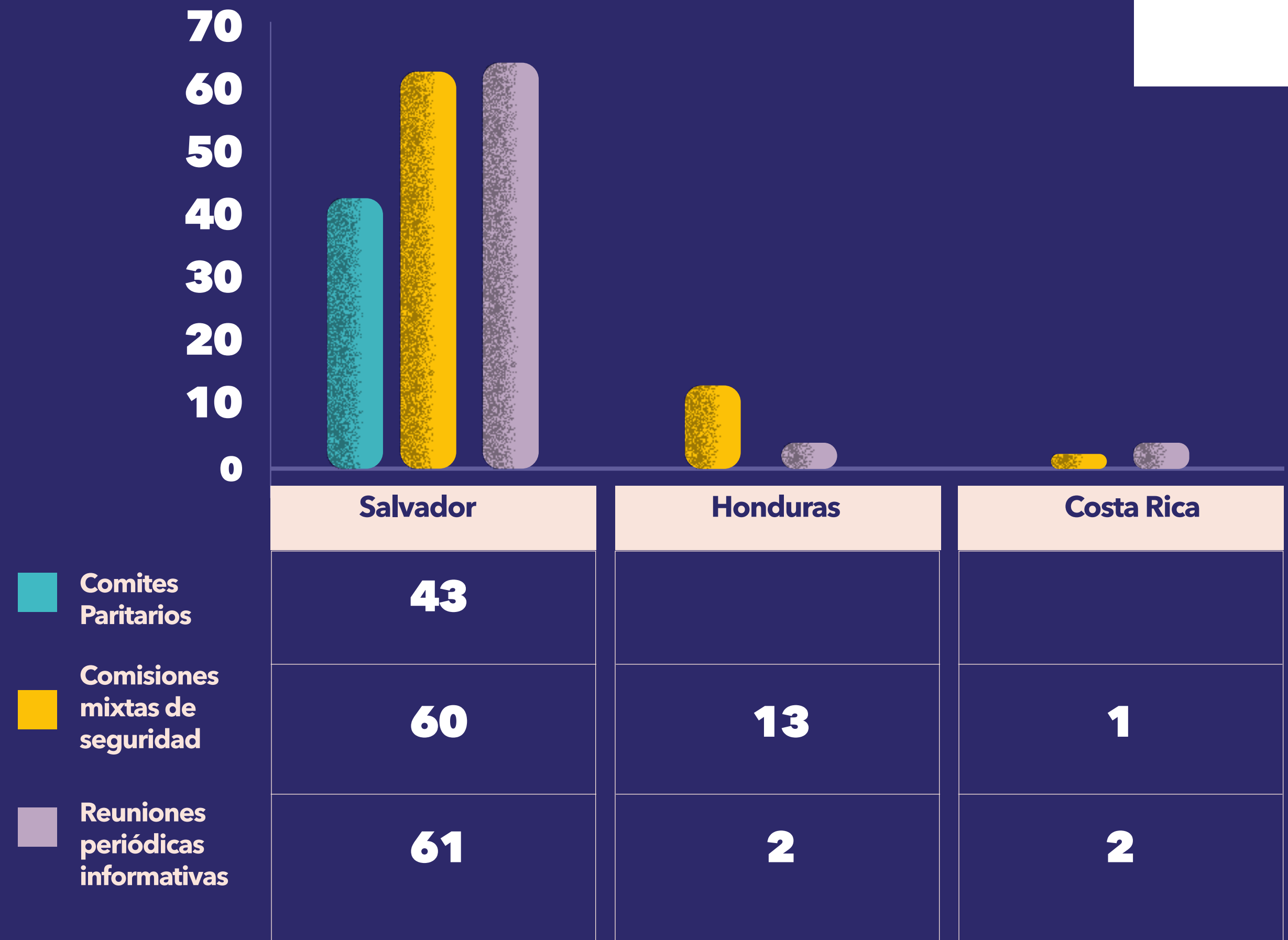
Recuadro no 1: 27% de los reportes de los acuerdos incumplidos, tienen que ver principalmente, con los beneficios pactados con el sindicato, **23% a los permisos sindicales pactados, 18% incremento salarial y 14% pago de bonificaciones pactadas**, en menor proporción se registran, los servicios deficientes, mejora de la infraestructura, transporte y no se cumple en su totalidad con el Convenio Colectivo.

Espacios de diálogo:



En esta empresa existen otros espacios de diálogo empresa / trabajador diferentes a las reuniones de la Negociación Colectiva

Espacios de diálogos diferentes a la negociación colectiva por país



Consulta

En la empresa consulta a los trabajadores antes de que se tomen medidas laborales importantes



Recuadro No 1: **¿Cada cuánto tiempo han sido consultados?**

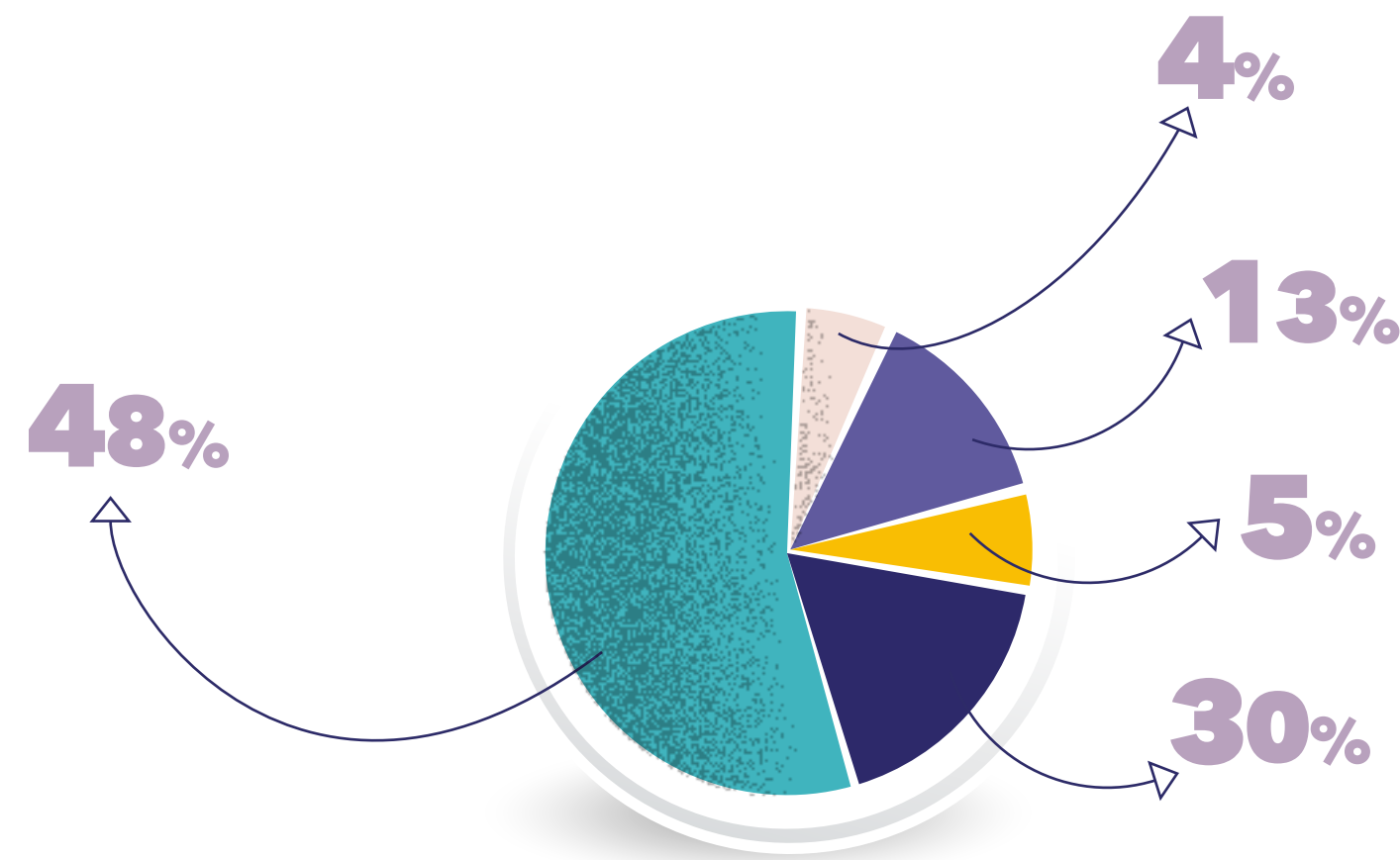
63% de los trabajadores que señalan han sido consultados por la empresa antes de tomar medidas laborales importante, mencionan que son consultados de **0 a 3 veces al año, 29% más de 4 veces al año y 8% 4 veces al año.**

100%
Trabajo
Digno

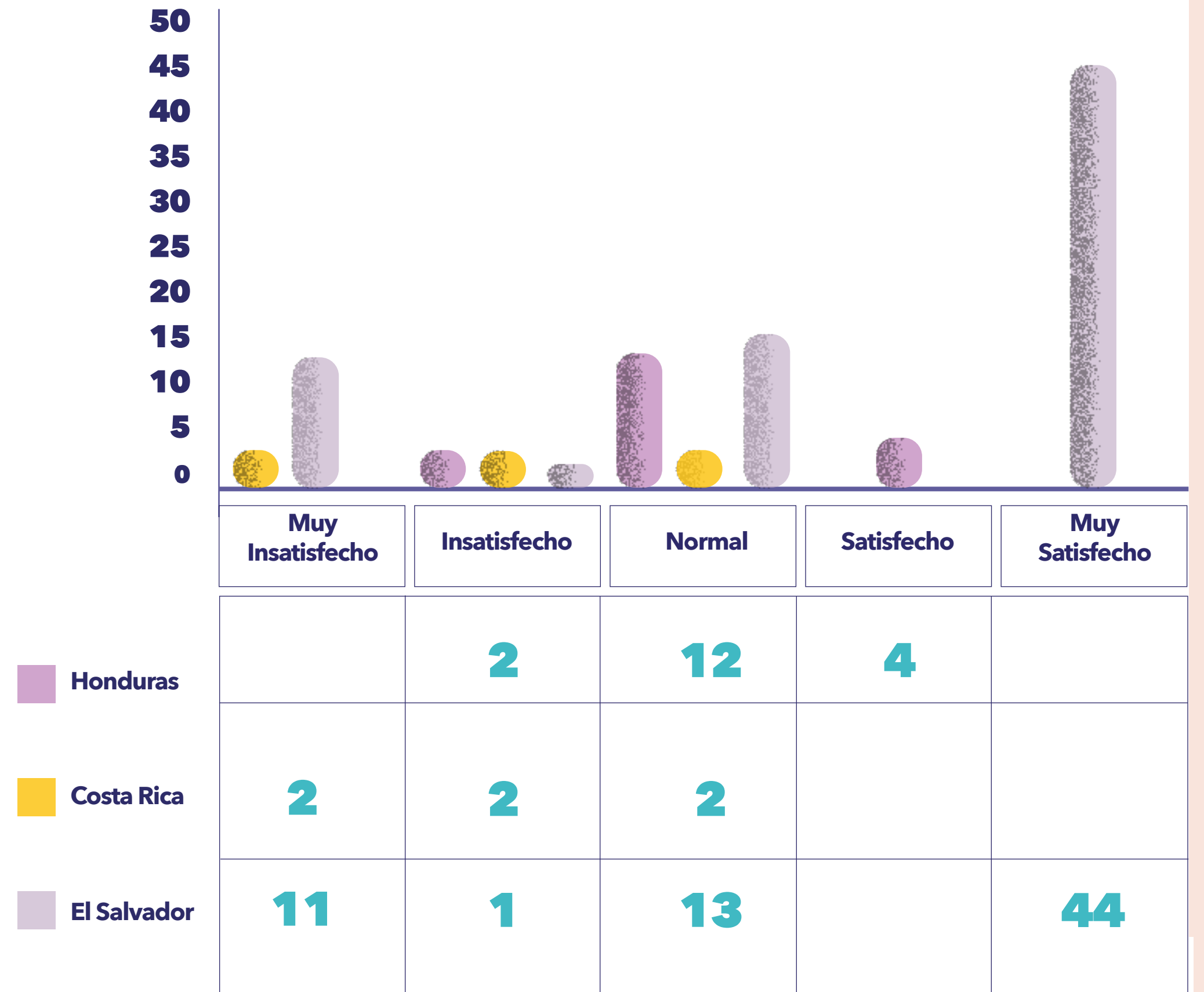


Recuadro No 1: **48%** de los trabajadores principalmente de El Salvador califican las relaciones laborales entre trabajador empresa como Muy Satisfechas, 30% de los participantes de Honduras, Costa Rica y El Salvador las califican como normales, 13% como muy insatisfechos, 4% satisfechos especialmente en Honduras y 5% insatisfechos.

Relaciones compañía - trabajador

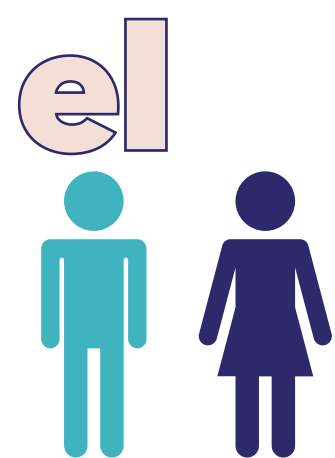


- Muy satisfecho
- Satisfecho
- Muy insatisfecho
- Insatisfecho
- Normal

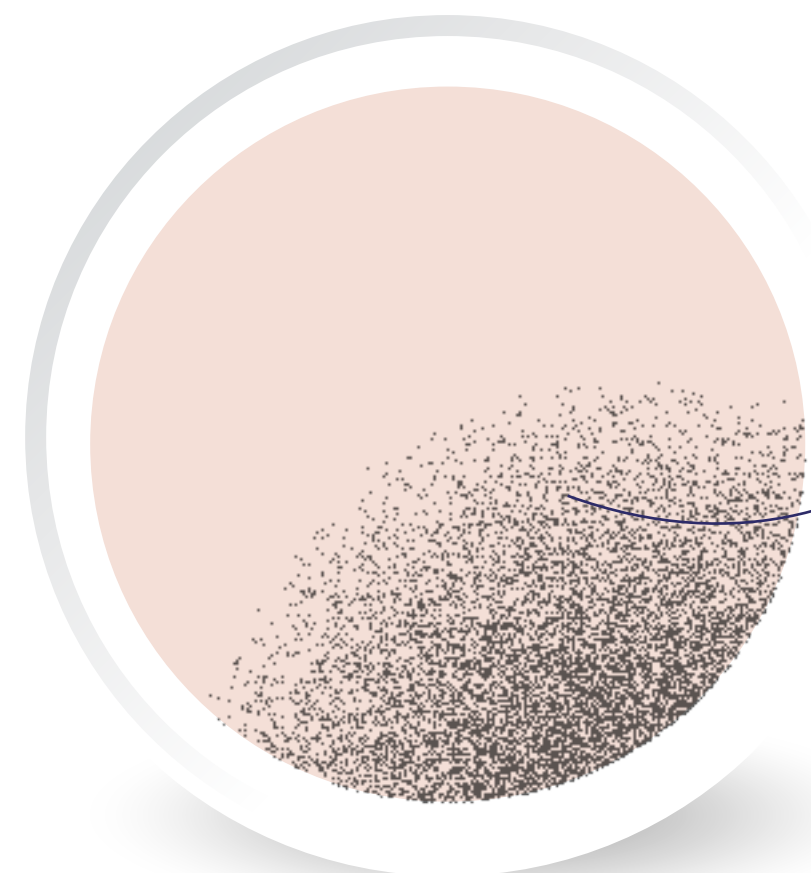


LIBERTAD SINDICAL:

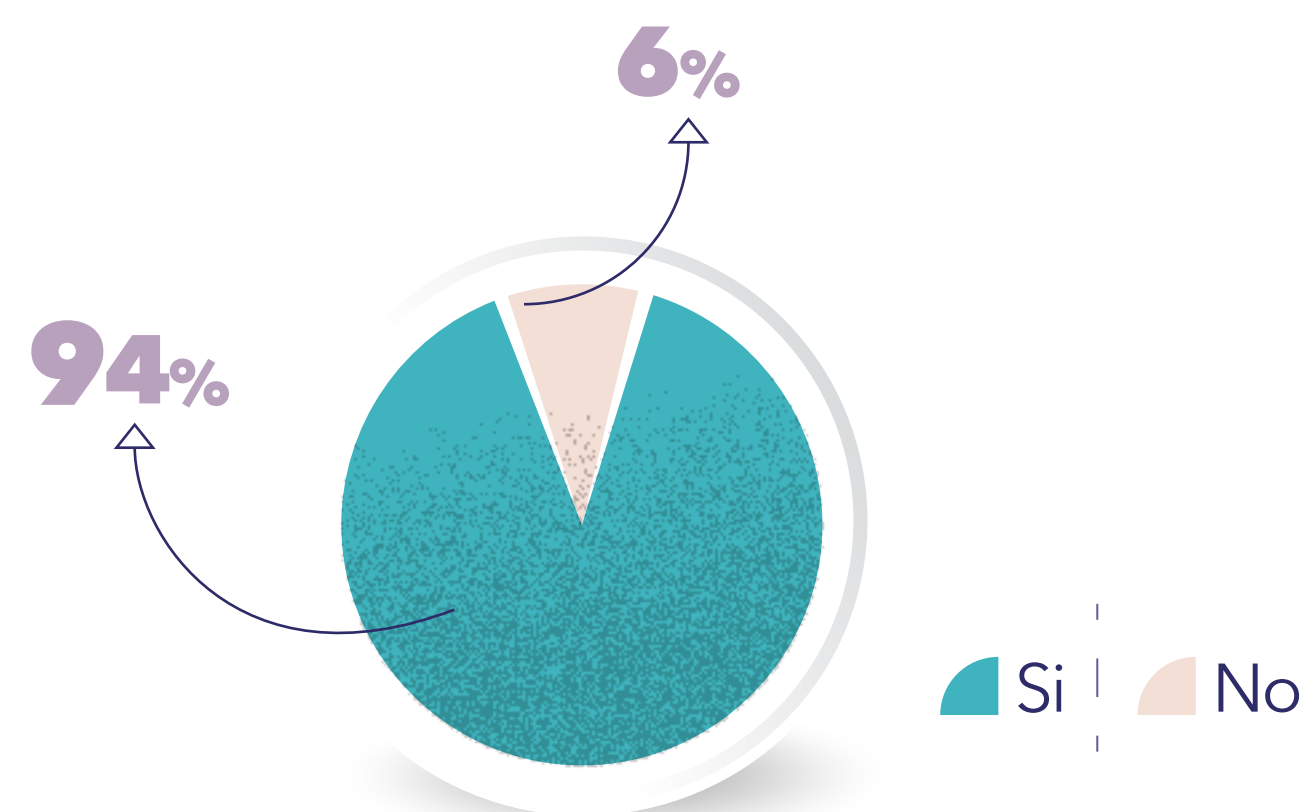
LIBERTAD SINDICAL



100%
de los trabajadores
participantes informan
que en la empresa que
trabajan hay sindicato.



Está afiliado al sindicato



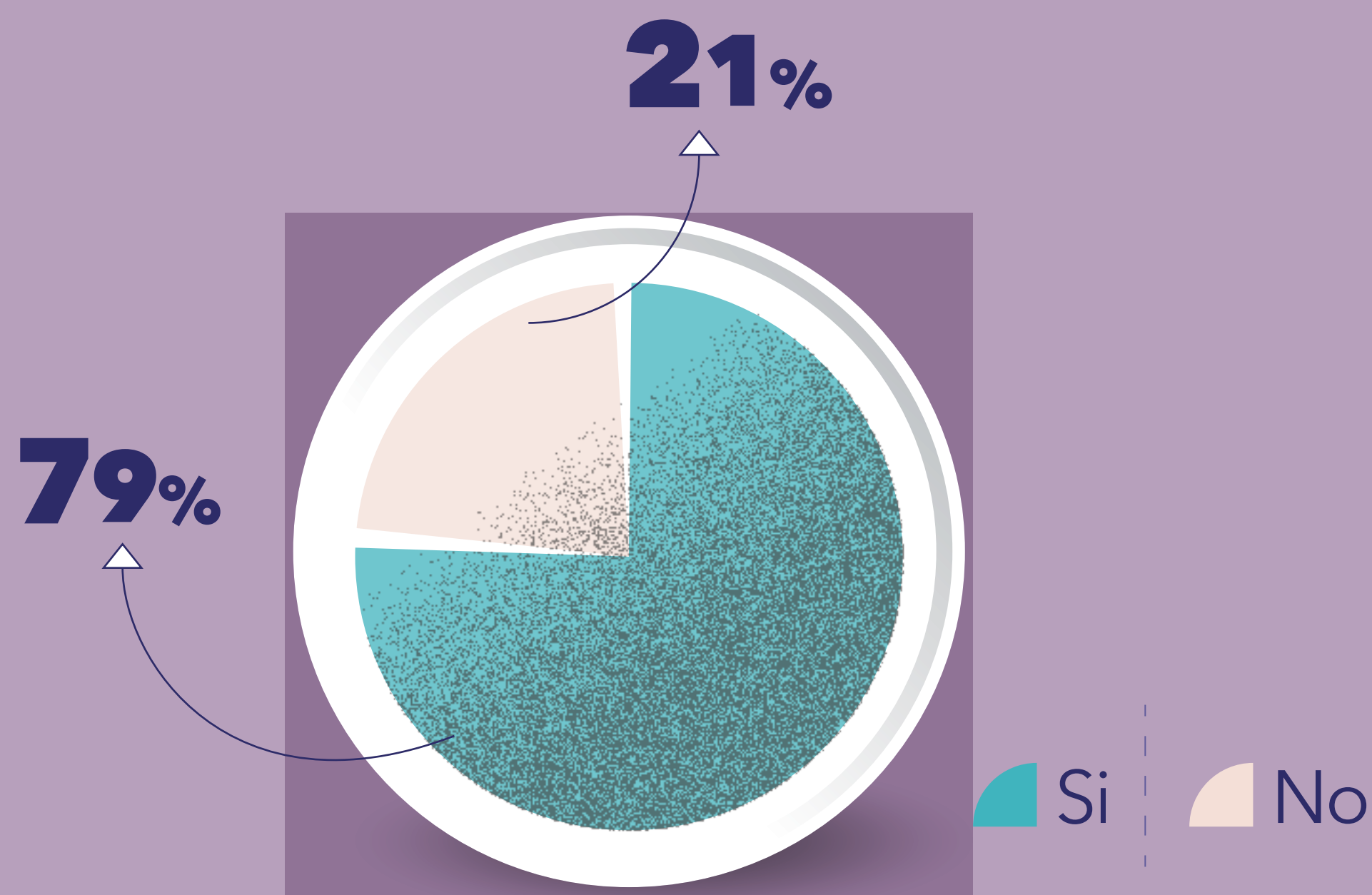
De los trabajadores participantes, el 25% tienen una posición de liderazgo en el sindicato. El 100% de los trabajadores participantes consideran importante la existencia de un sindicato en la empresa, sin importar si están o no afiliados a uno.

El derecho a organizarse y crear sindicatos brinda a los trabajadores la posibilidad de entablar discusiones con sus empleadores. Desafortunadamente, trabajadores y empleadores de muchos países aún enfrentan muchos obstáculos a la hora de organizarse. La libertad sindical es esencial para el diálogo social. Todo empieza brindando a los trabajadores la libertad de asociarse y de negociar colectivamente a través de sus contratos o convenios colectivos sobre prestaciones y condiciones laborales.

Relaciones de la compañía con el sindicato

Relaciones Empleador - Trabajador

Como líder o trabajador sindical se siente libre de plantear temas o problemas con el empleador

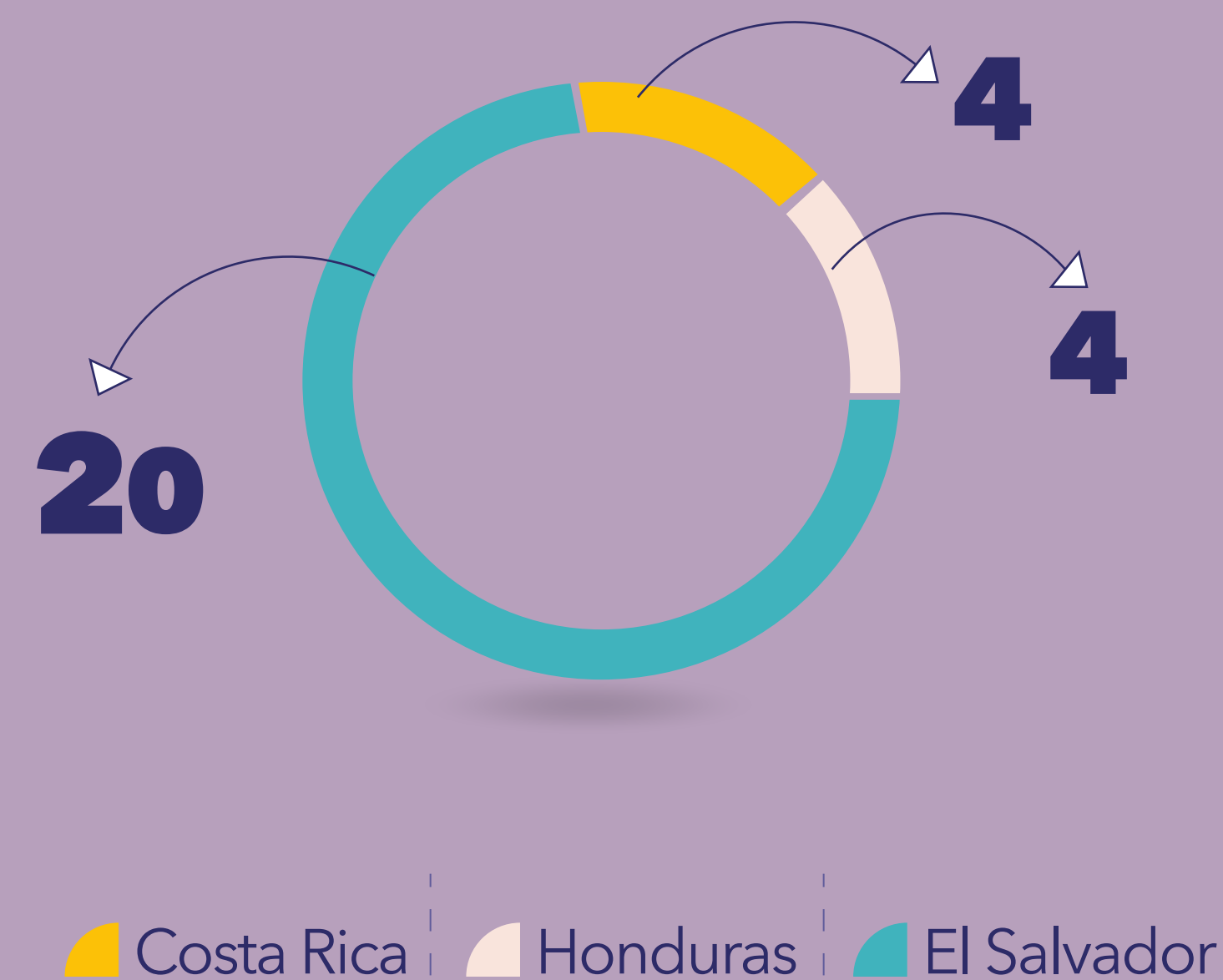


Salario Decente

Acciones antisindicales

Nº de **acciones Antisindicales** por país

Las ACCIONES ANTISINDICALES que el 19% de trabajadores han observado en la empresa, son: Sus miembros/líderes sindicales han sido reubicados (2), Sus miembros/líderes han recibido amenazas o temen que se tomen medidas en su contra (4), La dirección de la empresa desalienta a los trabajadores a afiliarse al sindicato (14), Sus miembros/líderes sindicales han sido despedidos (1), A sus miembros/líderes no se les otorga licencias o permisos (1), La empresa otorga beneficios solo a los trabajadores no sindicalizados (3).

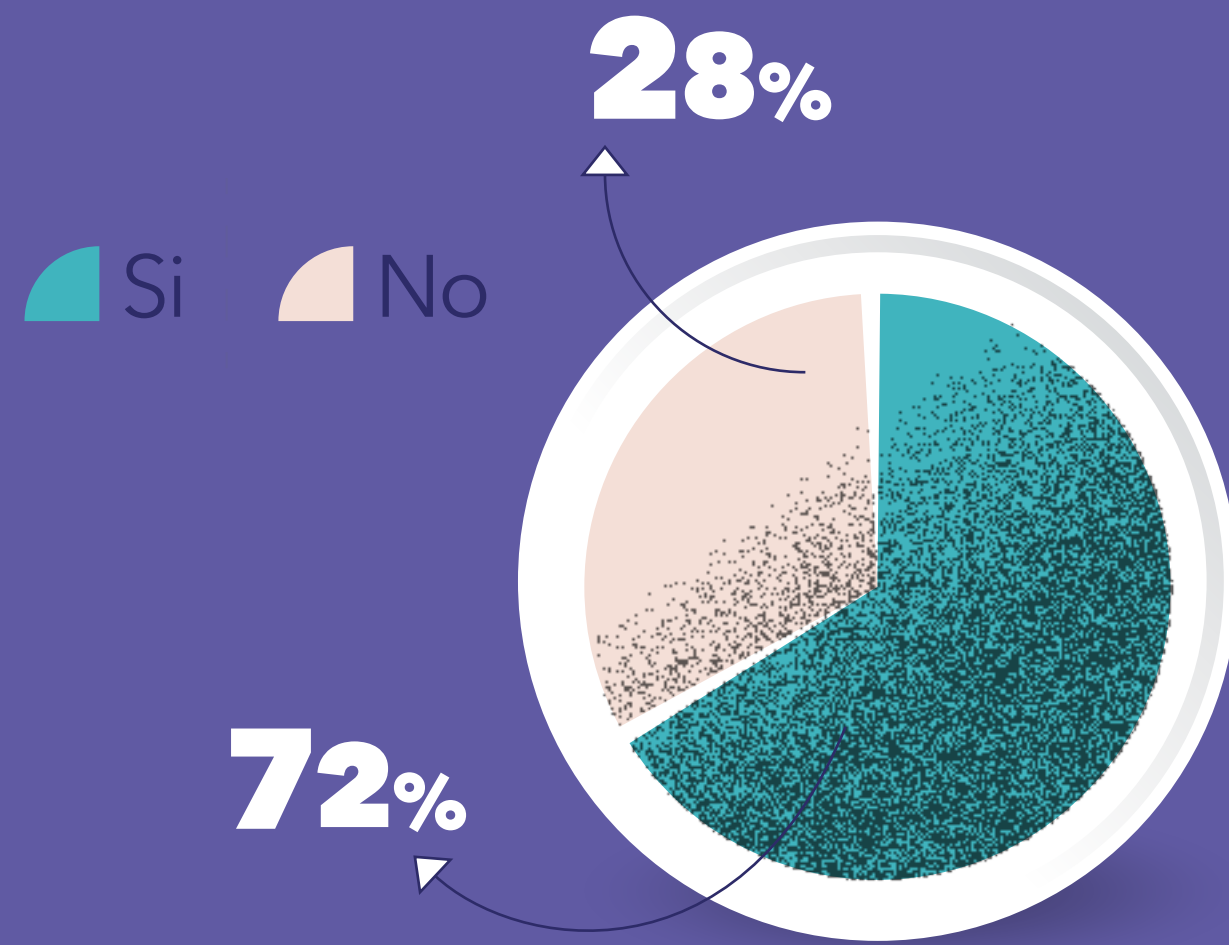


100%
Trabajo
Digno

Salario Decente

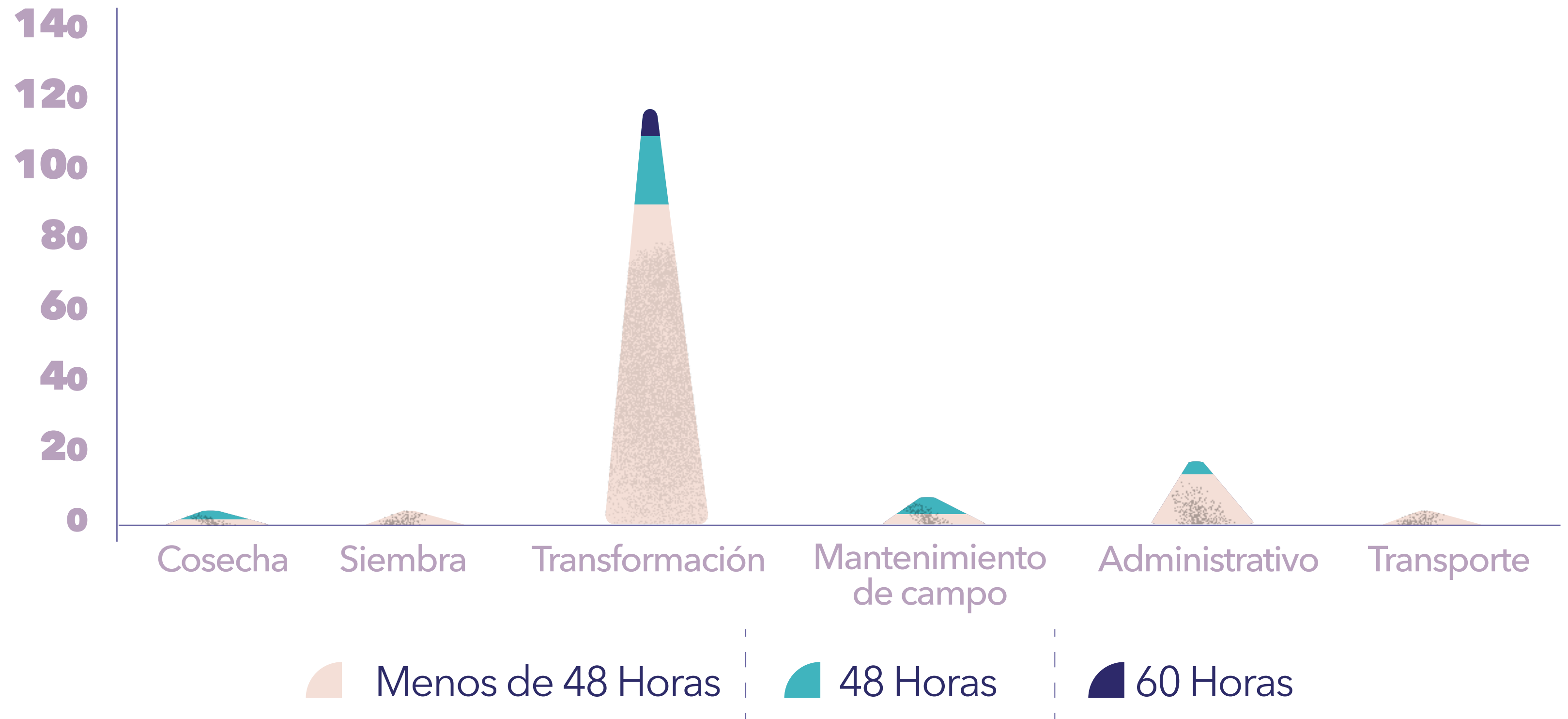
Contratos

Tiene contrato laboral escrito



Horas de Trabajo

Etapa de producción/Horas trabajadas por semana



100%
Trabajo
Digno



Salario Mínimo

Respecto al salario mínimo en su país, su salario es:
Menos, igual o más 1,5 salarios mínimos

Honduras



El Salvador



Costa Rica



0 20 40 60 80 100

	Costa Rica	El Salvador	Honduras
Más de 1,5 salarios mínimos	2	95	16
Igual	2	3	16
Menos	1	1	

- Más de 1,5 salarios mínimos
- Igual
- Menos

Salario Digno

Respecto al salario digno de su país, usted gana:
Menos, igual o más de una Salario Digno

Más de un
Salarios Digno



Igual



Menos



0 10 20 30 40 50 60 70

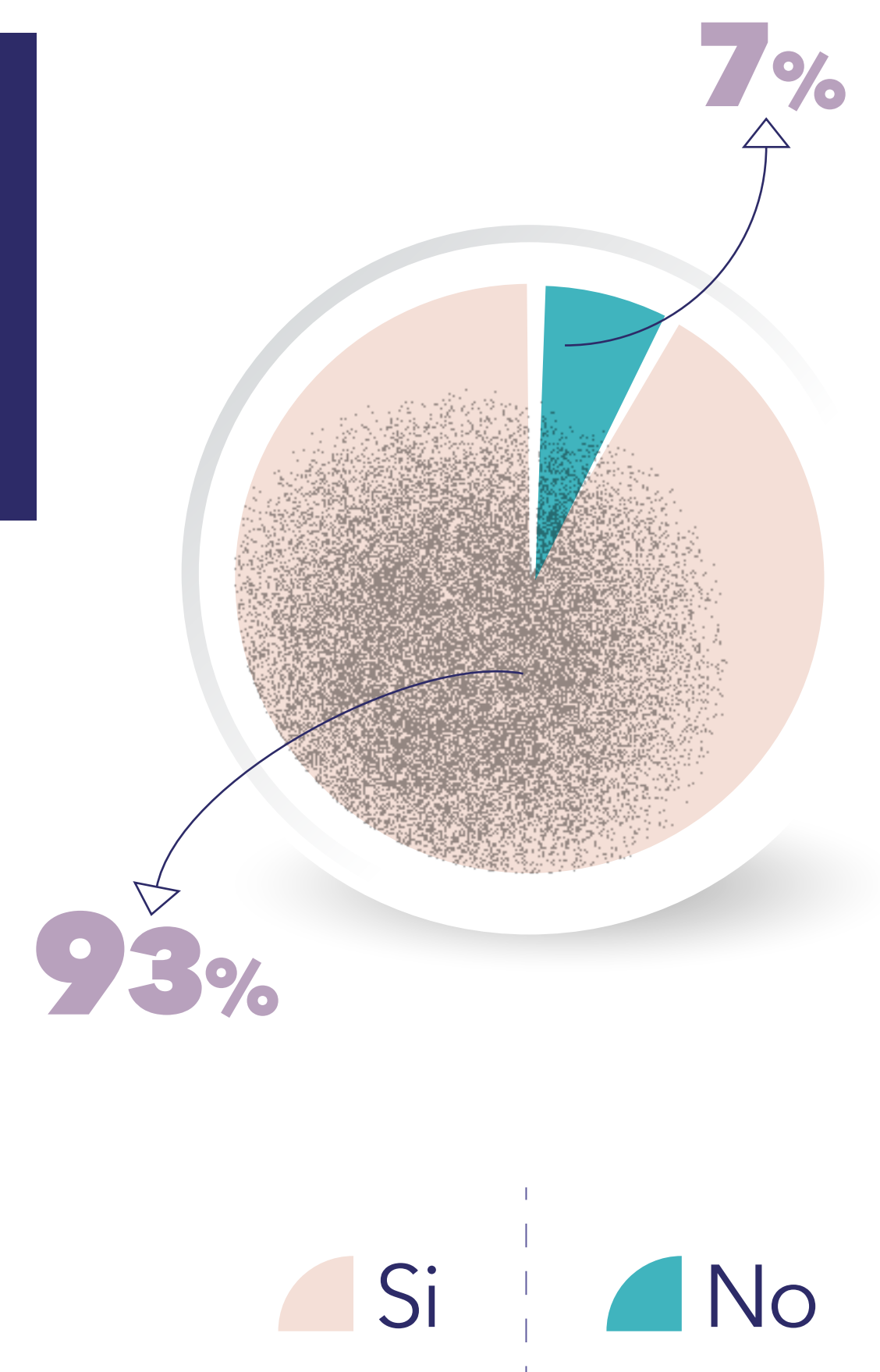
	Menos	Igual	Más de un Salario Digno
Honduras	1	16	15
El Salvador	1	58	40
Costa Rica	4	1	1

- Honduras
- El Salvador
- Costa Rica

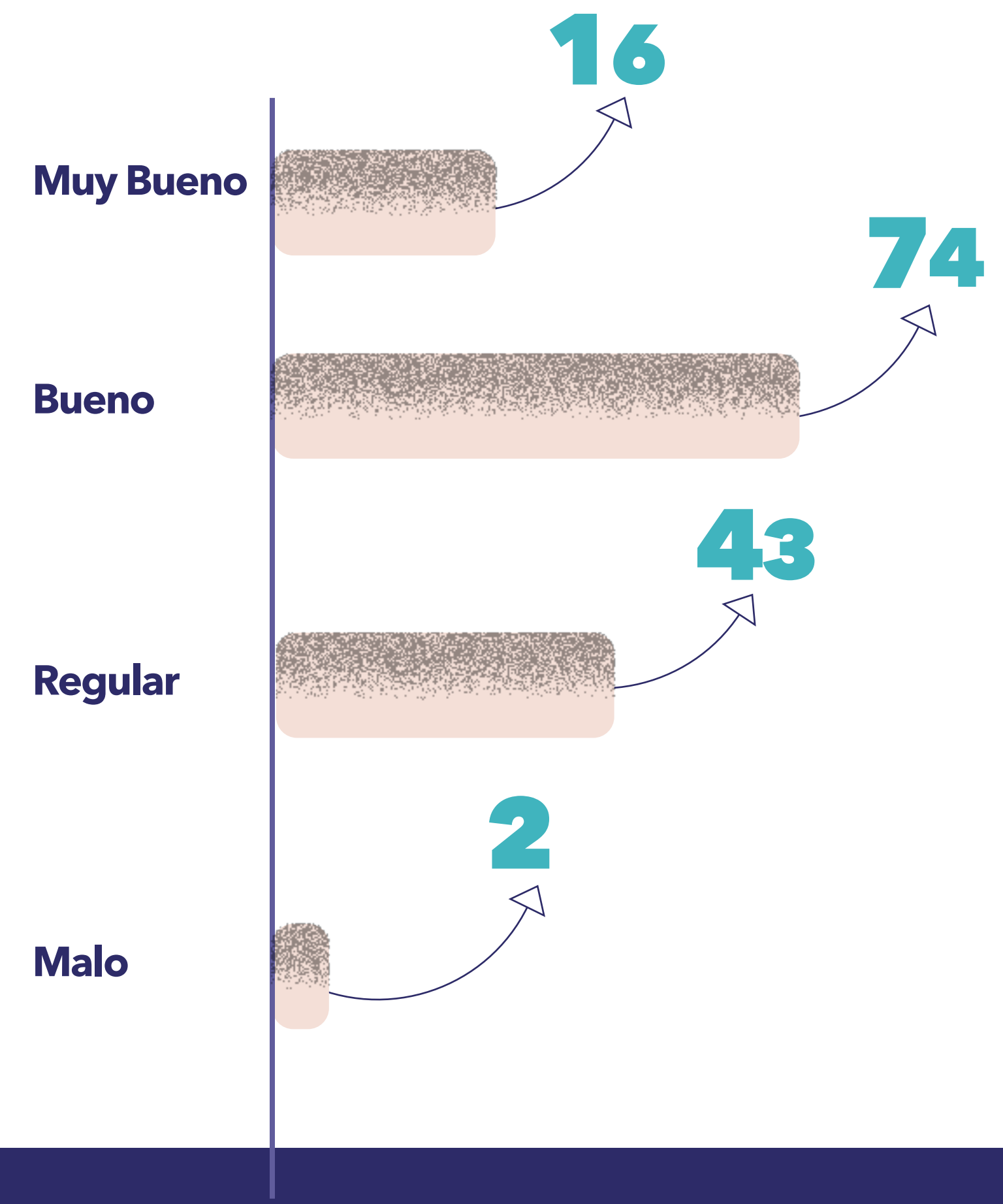
Seguridad y Salud en el trabajo

Medidas

¿Cuenta con el equipo de seguridad adecuado?



Nivel de salud y seguridad que percibe en el trabajo



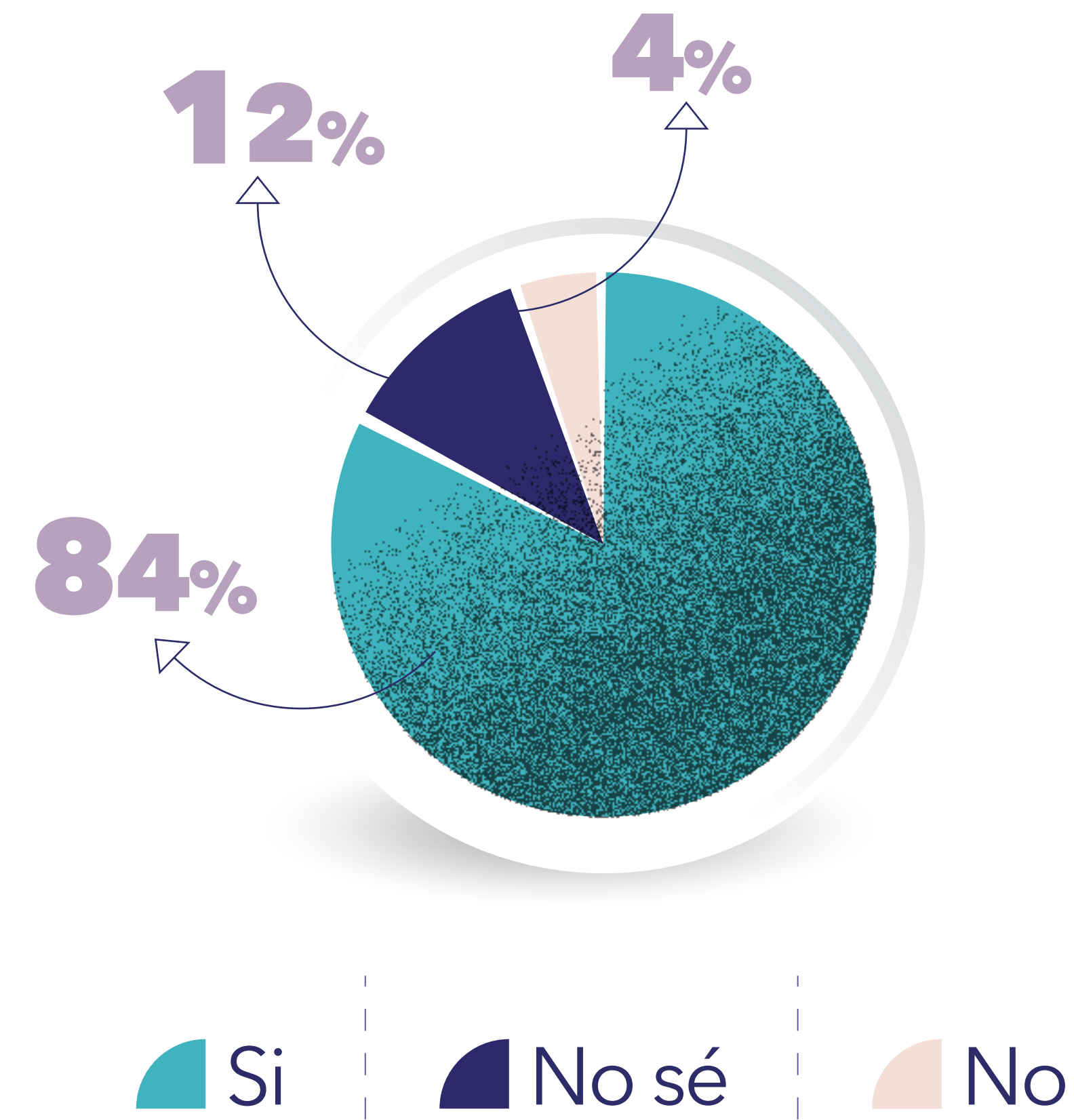
Trabajo Infantil

Presencia - ¿Hay?

100%
Trabajo
Digno

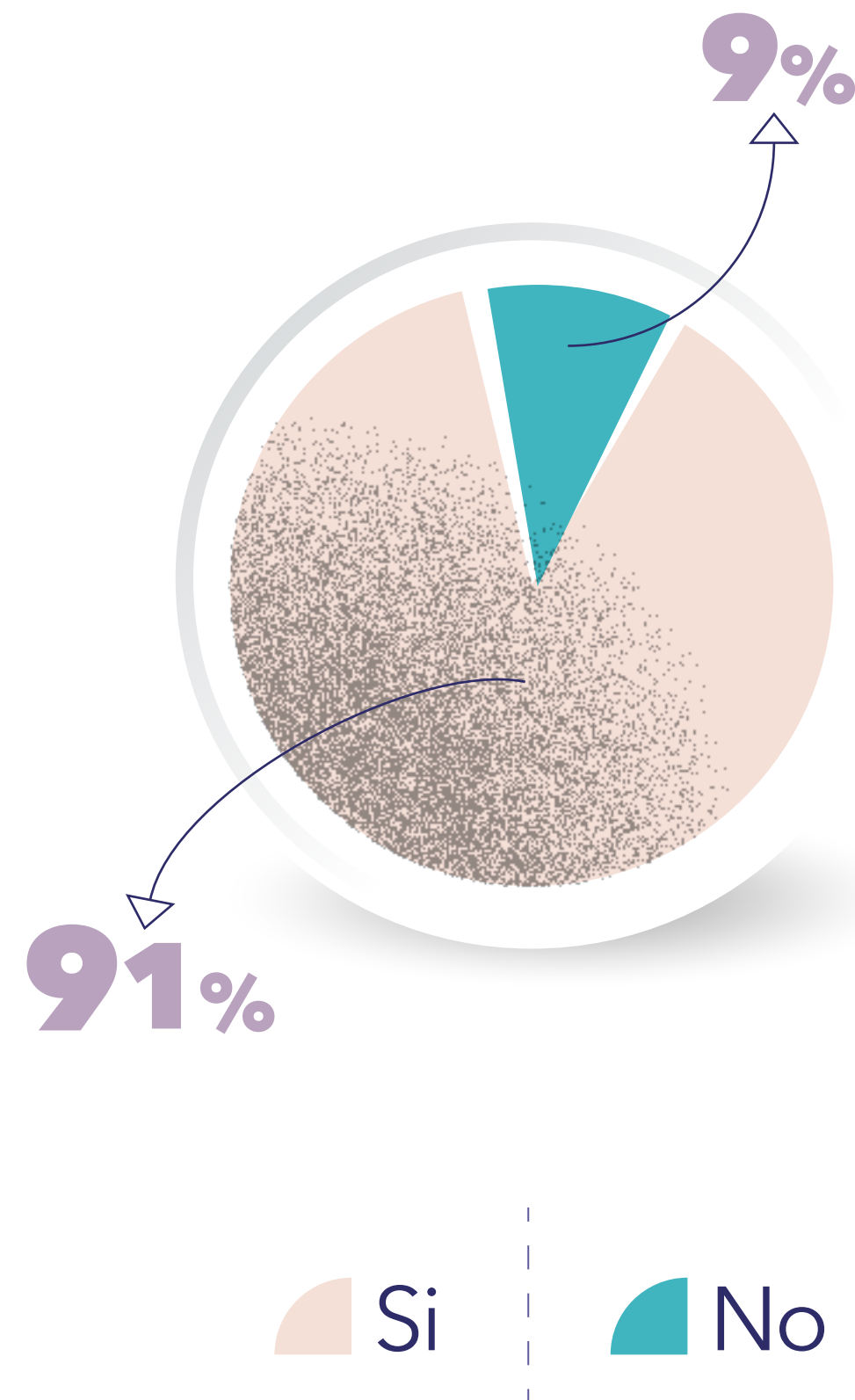


Conoce si en la empresa hay una política / protocolo que prohíba el trabajo infantil



Presencia / Trabajo Forzado

Ha sido obligado a trabajar más allá de las horas máximas legales, por temor al despido

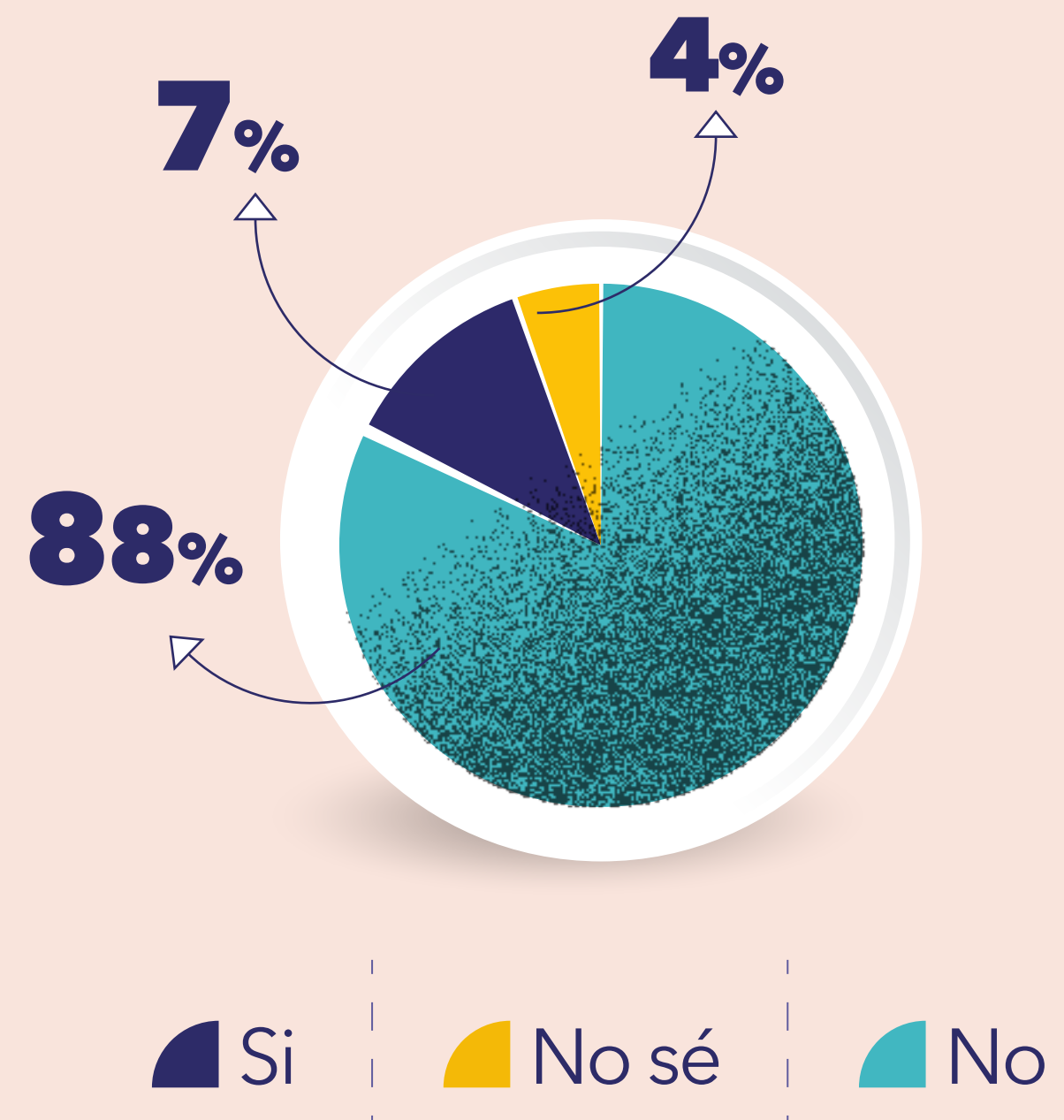


100% Trabajo Digno

Género

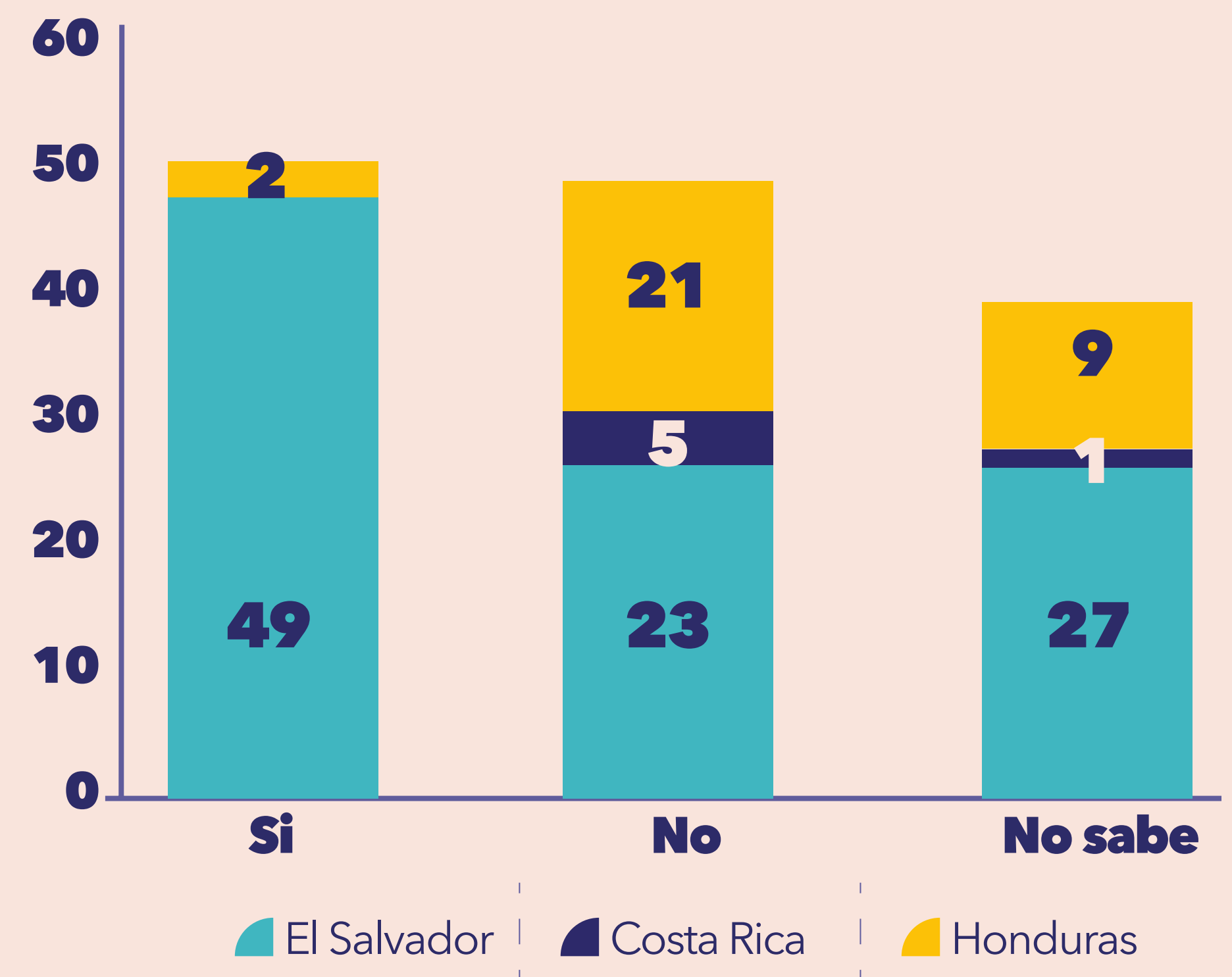
Discriminación

Cree que los hombres y las mujeres son pagados de forma diferencial en el mismo trabajo



Acoso

Existe un Comité de Género activo al que los y las trabajadores puedan acudir a buscar ayuda y asesoramiento en caso de acoso en el lugar de trabajo



100%
Trabajo
Digno

cnv Internationaal

Conclusiones:

Dentro de los principales hallazgos según nuestra encuesta de monitoreo.

Existe un limitado Diálogo Social entre sindicatos y empresas, esto conlleva a tener Proceso de Negociación de Convenios Colectivos condicionados y muy limitados, y algunas veces las empresas se dan el lujo de no cumplir lo estipulado en los Convenios Colectivos, como es el caso de Costa Rica y Honduras, en este último el irrespeto a los Derechos Laborales sigue siendo para los trabajadores uno de los principales problemas.

El bajo porcentaje de afiliación, según resultados, en El Salvador, aquí sin duda los trabajadores tercerizados son responsable en un porcentaje considerable. No así el Diálogo Social, que claramente refleja un crecimiento sustentable y empoderado del papel de los sindicatos.

Respecto al Salario Mínimo siempre en El Salvador, un mayor número de participantes está por encima del salario mínimo que define el país, igualmente están del Salario Digno, de todos los países encuestados solo El Salvador sobresale en este tema.

Sin duda en futuras encuestas deberíamos incluir trabajadores tercerizados y trabajo infantil. Condiciones laborales, mujeres y hombres jóvenes trabajando en el sector, formas de contratación, mejores salarios, seguro social etc.

