

NICA RA GUA

Empresa No 2 Montelimar

Generalidades

En el monitoreo digital participativo en la Empresa Montelimar, en Nicaragua, participaron un total de 179 trabajadores: 40 mujeres y 139 hombres.

La población de mujeres participantes se encuentra entre los 18 y los 54 años; de las 40 mujeres el 75% (30) trabaja en la etapa productiva de administración, 15% (6) en transporte. Con menor presencia, el 5% (2) está en mantenimiento en campo y el otro 5% distribuido entre siembra (1) y transformación (1).

Con respecto a los hombres participantes del monitoreo digital, la mayoría se encuentra entre los 26 y los 54 años, con un porcentaje menor de hombres entre los 18 y los 25 años. El 29% (40) de los hombres, principalmente se encuentran en la etapa administrativa, 25% (35) transformación, 23% (32) siembra, y 12% (17) transporte, con menor presencia, el 7% (9) está en la etapa de mantenimiento de campo y 4% (6) en cosecha.

Es fundamental resaltar que el 99% de los trabajadores que hacen parte de este monitoreo tienen un contrato directo con la empresa principal, solamente uno de los trabajadores es tercerizado por una compañía subcontratista.

La formación y preparación de un grupo focal de 15 personas en el apoyo técnico del uso de la herramienta del Kobocollect, estos compañeros asumieron el compromiso y responsabilidad de llevar la encuesta digital más allá de las áreas de trabajo del casco industrial y administrativos de los diferentes Ingenios, identificamos la necesidad de llevar la encuesta al trabajador, y no traer al trabajador a la encuesta, todas las Juntas Directivas de los sindicatos también asumieron el compromiso. Utilizamos este modelo de trabajo en todos los sindicatos miembros de CONFETRAYD. Sin lugar a dudas nuestro mayor éxito fue tomar la decisión de empoderar a los 15 compañeros en el uso y manejo de la encuesta digital. Los sindicatos tomaron la decisión de instalar en las computadoras de trabajo de sus oficinas, la encuesta digital, así, que cada vez que los visitaba un trabajador en sus oficinas, aprovechar para encuestarlo. Nuestro siguiente paso será poder devolver toda esta información a los sindicatos, y que ellos la puedan utilizar en sus diferentes espacios de negociación. Los sindicatos han planteado mantener el desarrollo de la encuesta digital.

DIÁLOGO SOCIAL:

100%
Trabajo
Digno

Una buena conversación es el comienzo de todas las mejoras en el área de trabajo. El diálogo social que incluye sindicatos, empleadores y gobierno, es fundamental para el trabajo digno.

El diálogo social da voz a los trabajadores que a menudo no son escuchados. Para que podamos trabajar juntos hacia un futuro mejor para todos y todas.

Con él las políticas públicas logran su legitimidad y su propiedad; se aumenta la democracia participativa a través de la rendición de cuentas, la transparencia y la supervisión política.

Asimismo, un diálogo social eficiente reduce las desigualdades. El carácter negociado de los acuerdos logrados en el marco del diálogo social les confiere sostenibilidad.

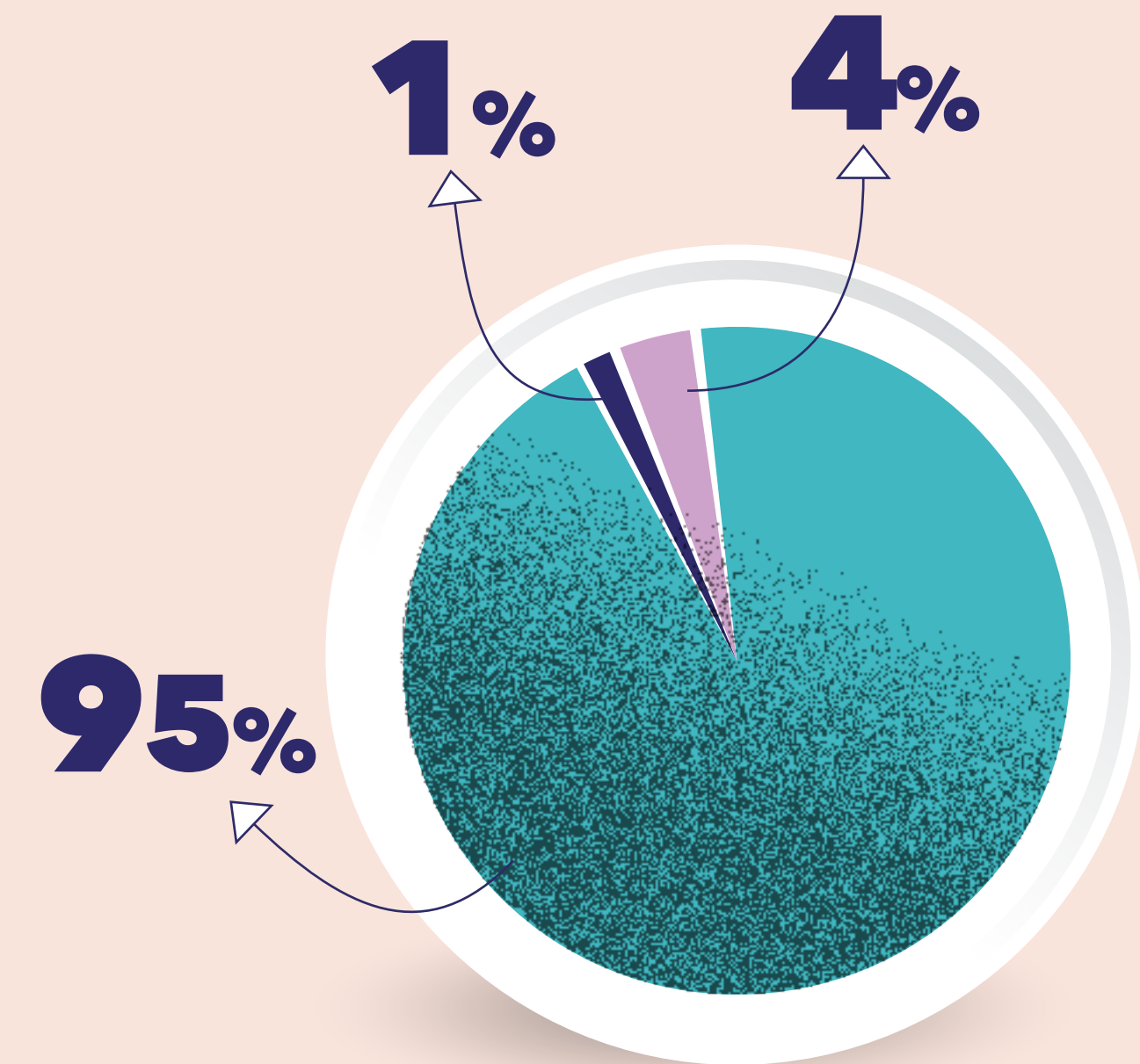
“Trabajar juntos hacia un futuro mejor para todos y todas.”

Disposiciones de las empresas para el diálogo social:

Mecanismos de diálogo

En la empresa existen mecanismos de resolución de quejas o conflictos en el trabajo

El 96% de los trabajadores participantes conocen los mecanismos de resolución de quejas o conflictos para los trabajadores, y el 58% han usado los mecanismos.



Si | No sé | No

Disposiciones de las empresas para el diálogo social:

100%
Trabajo Digno

Acuerdos:



De los trabajadores participantes

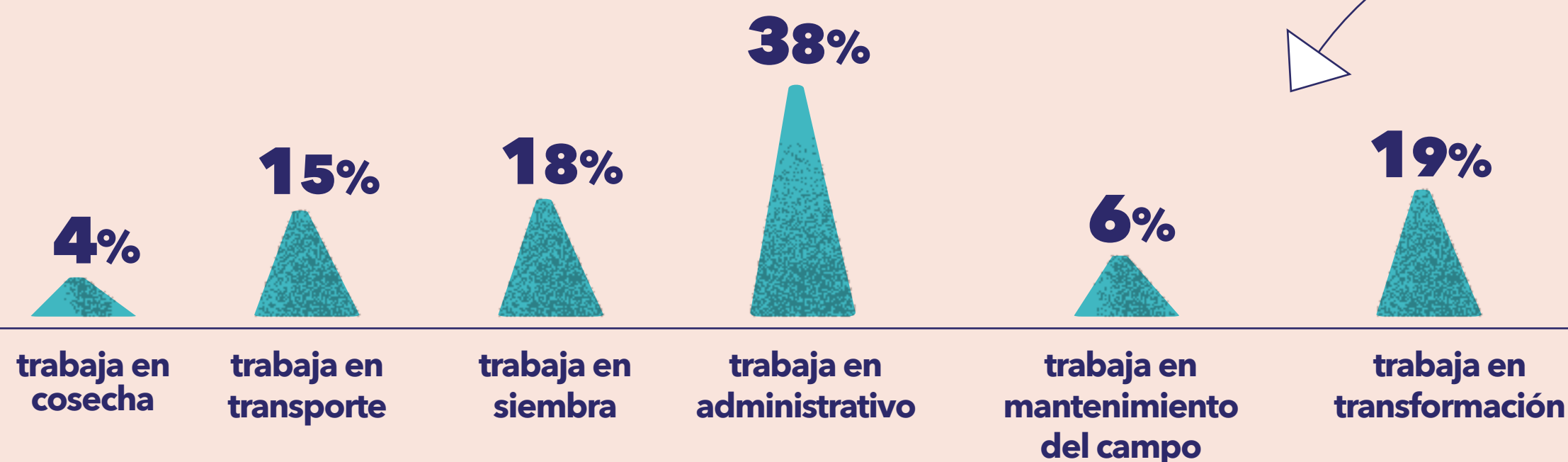
Informa que en la empresa existe convenio colectivo vigente.

del 94%

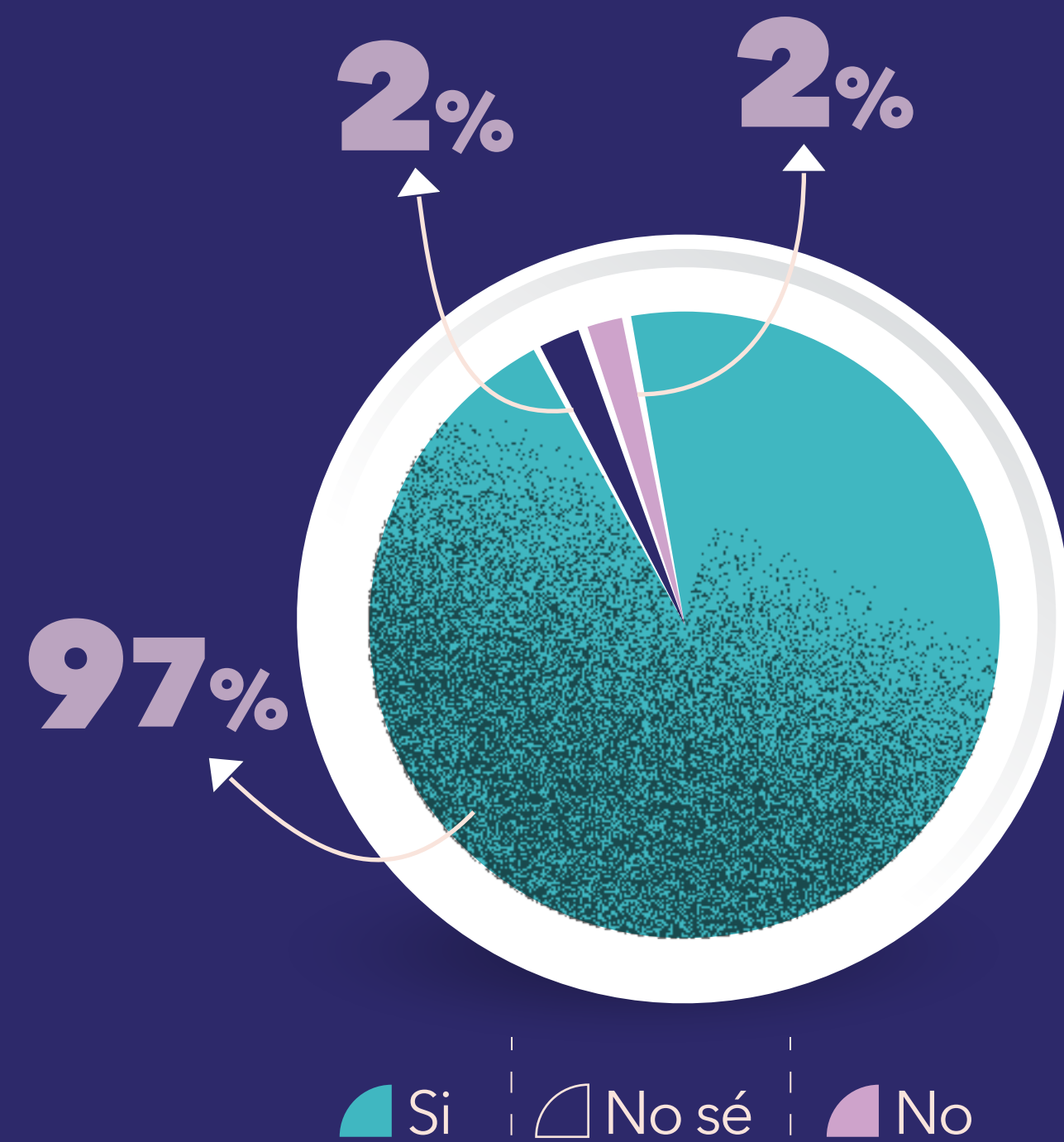
167

de los trabajadores cubiertos por el convenio colectivo vigente de la empresa:

100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%



Espacios de diálogo:



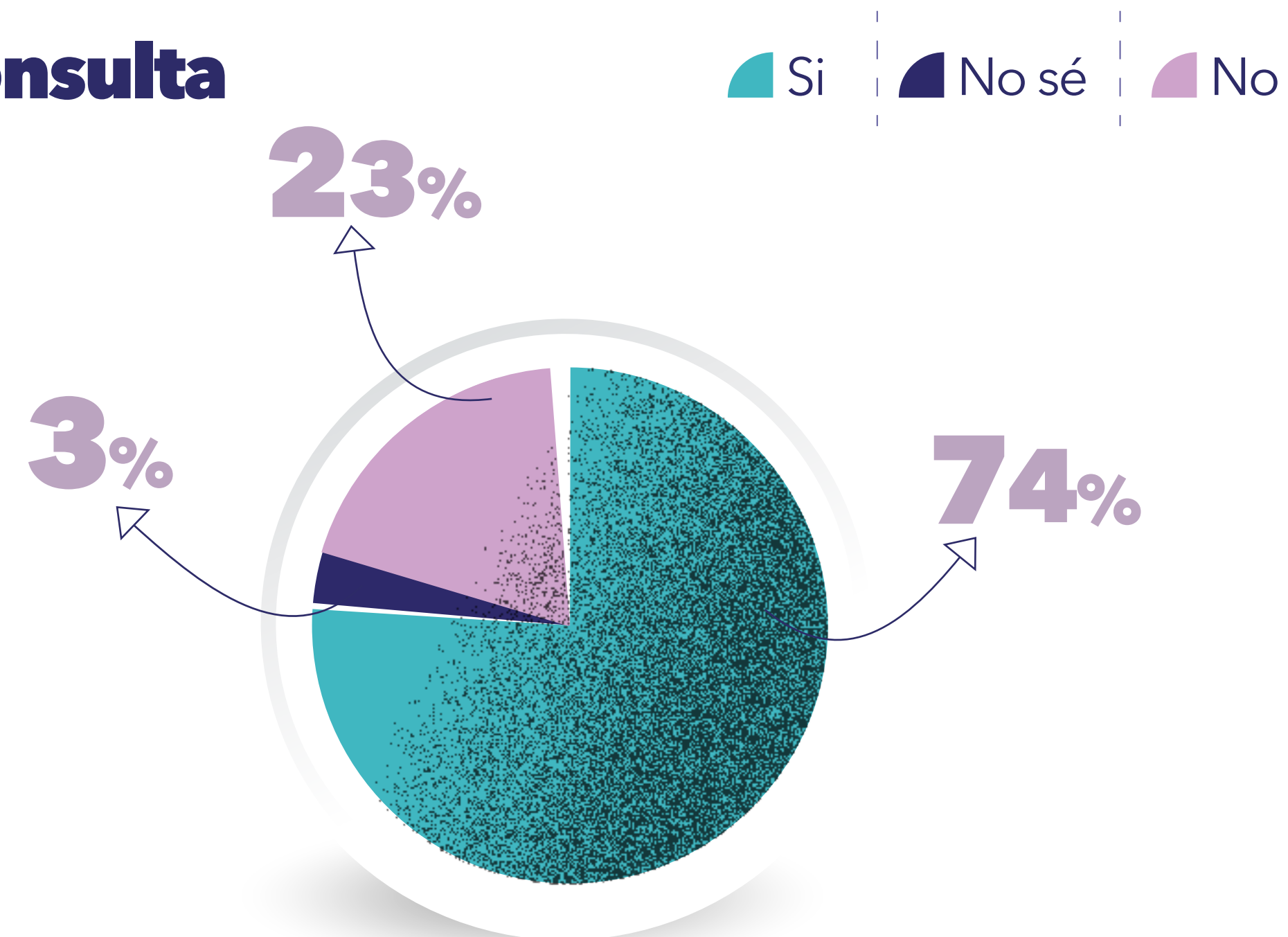
El 97% de los trabajadores informan que, existen otros espacios de diálogo empresa /trabajador, diferentes a las reuniones de la Negociación Colectiva, tales como las Comisiones Paritarias empresa/ trabajador (134), Comisiones Mixtas de Seguridad (166), y Reuniones Periódicas Informativas (29).

100%
Trabajo
Digno



Diálogo Social:

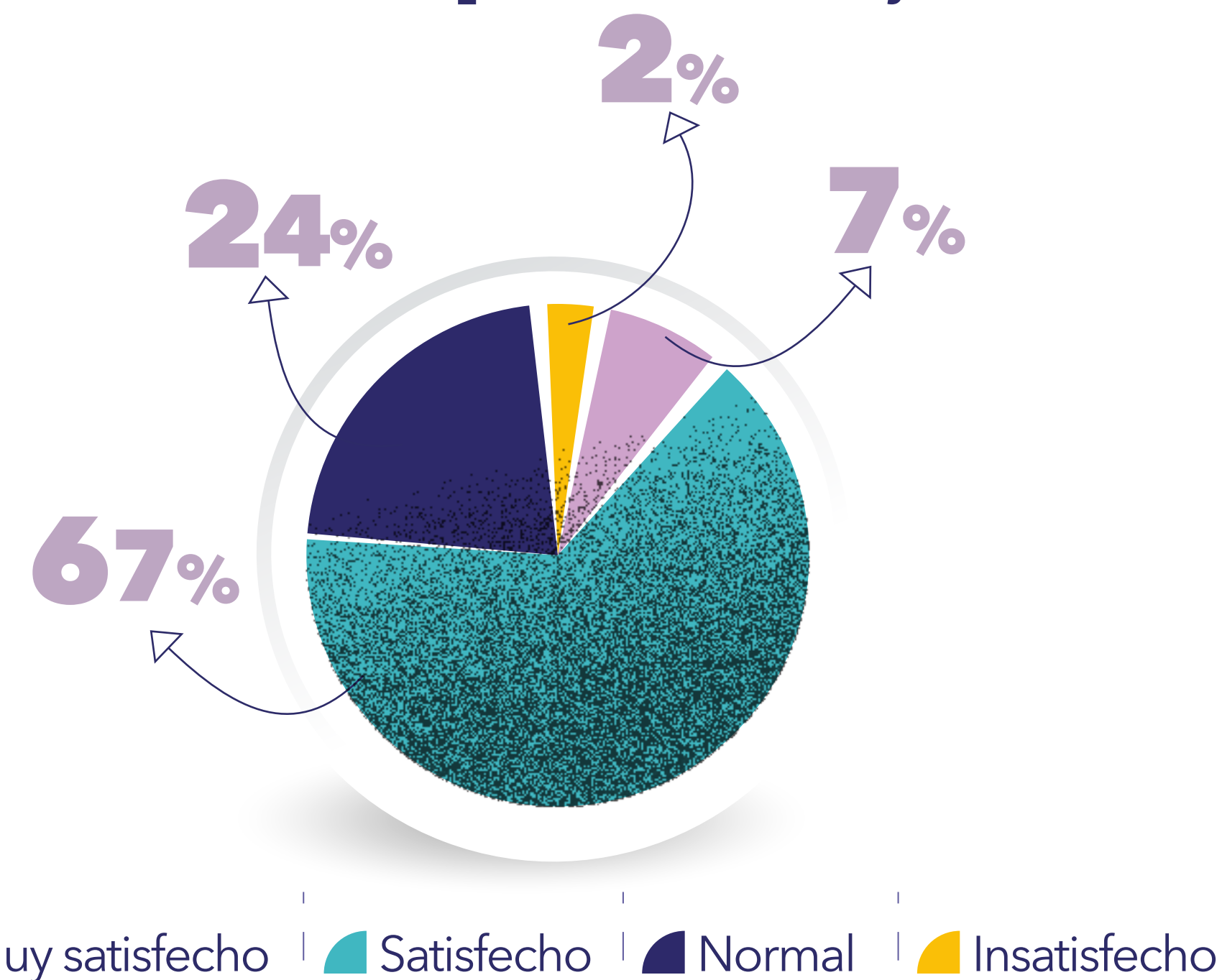
Consulta



¿La empresa consulta a los trabajadores antes de que se tomen medidas importantes?

Los trabajadores participantes afirman que la frecuencia con la que la empresa consulta a los trabajadores es: de 0 a 3 veces al año (13), 4 veces al año (10), más de 4 veces al año (153).

Relaciones compañía - trabajador



¿Como calificaría usted hoy las relaciones laborales entre trabajadores y empresa?

LIBERTAD SINDICAL

100%
Trabajo
Digno

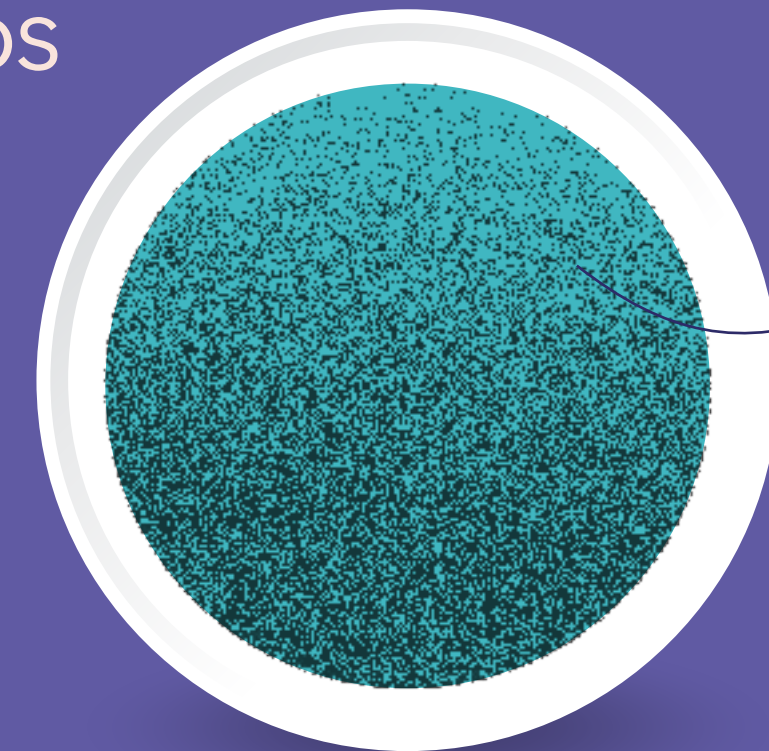
El derecho a organizarse y crear sindicatos brinda a los trabajadores la posibilidad de entablar discusiones con sus empleadores. Desafortunadamente, trabajadores y empleadores de muchos países aún enfrentan muchos obstáculos a la hora de organizarse.

La libertad sindical es esencial para el diálogo social. Todo empieza brindando a los trabajadores la libertad de asociarse y de negociar colectivamente a través de sus contratos o convenios colectivos sobre prestaciones y condiciones laborales.

“La libertad sindical es esencial para el diálogo social.”



Presencia de sindicatos



de los trabajadores **participantes afirman que en la empresa hay sindicato.**

Afiliación

De los **trabajadores participantes**, más del

99%

son **miembros del sindicato** de la empresa



(**un trabajador manifiesta que no es miembro**);



de estos trabajadores afiliados al sindicato,

EL 6%

tiene una **posición de liderazgo** en el sindicato.

Relaciones de la compañía con el sindicato:

Comportamiento de la compañía

De los trabajadores
participantes que están
afiliado al sindicato,
menos del

1%

de los trabajadores
manifiesta que en la
empresa ha observado
acciones antisindicales.

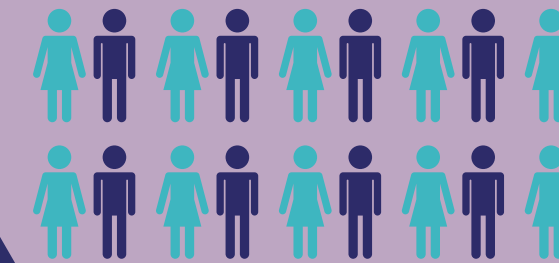


Sus miembros/líderes sindicales

- han sido reubicados,
- han recibido **amenazas o temen que se tomen** medidas en su contra,
- no se les **otorga licencias o permisos**.



El participante que
afirma esto, dice que:



Sus miembros
/líderes
sindicales
han sido
despedidos,

A miembros
/líderes sindicales
no se les renueva
el contrato,

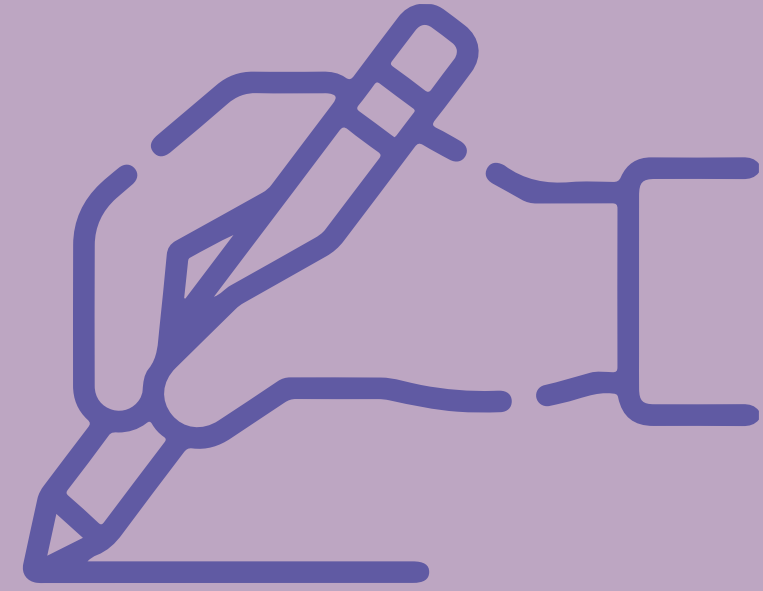


Salario Decente:

Contratos

De los trabajadores participantes, más del

99%

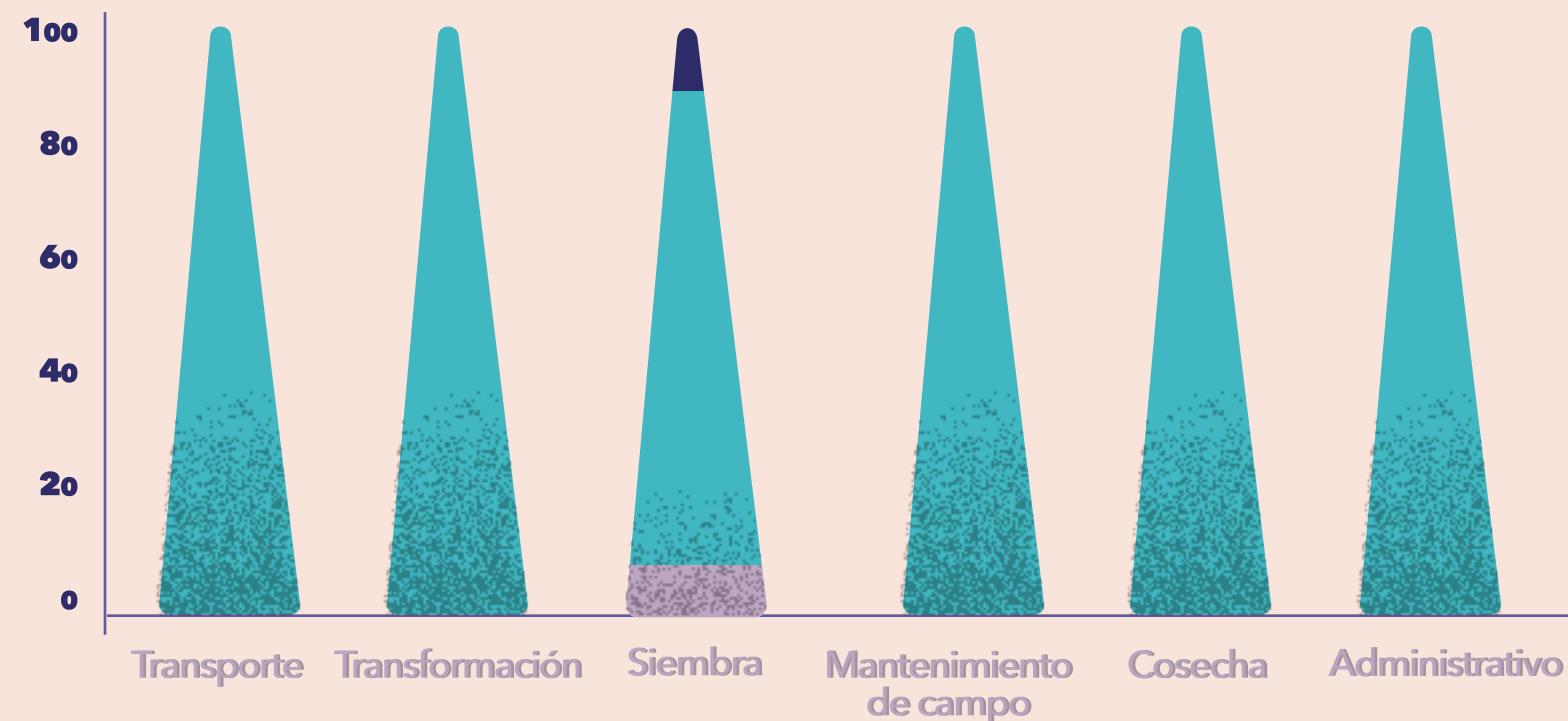


de **afirman que tienen contrato** laboral escrito.

Horas de Trabajo

Menos de 48 Horas | 48 Horas | 60 Horas | Más de 60 Horas

Horas trabajadas por semana / Etapa de producción



Salario Mínimo por etapa productiva

El 48% de los trabajadores indican que ganan más de un Salario Mínimo, 42% igual a un Salario Mínimo, y 10% menos de un Salario Mínimo.



Menos de un salario mínimo

Igual a un salario mínimo

Más de un salario mínimo

Salario Digno por etapa productiva

El 78% de los trabajadores perciben que ganan Menos de un Salario Digno, 17% igual a un Salario Digno, y 5% Más de un Salario Digno.



Menos de un salario digno

Igual a un salario digno

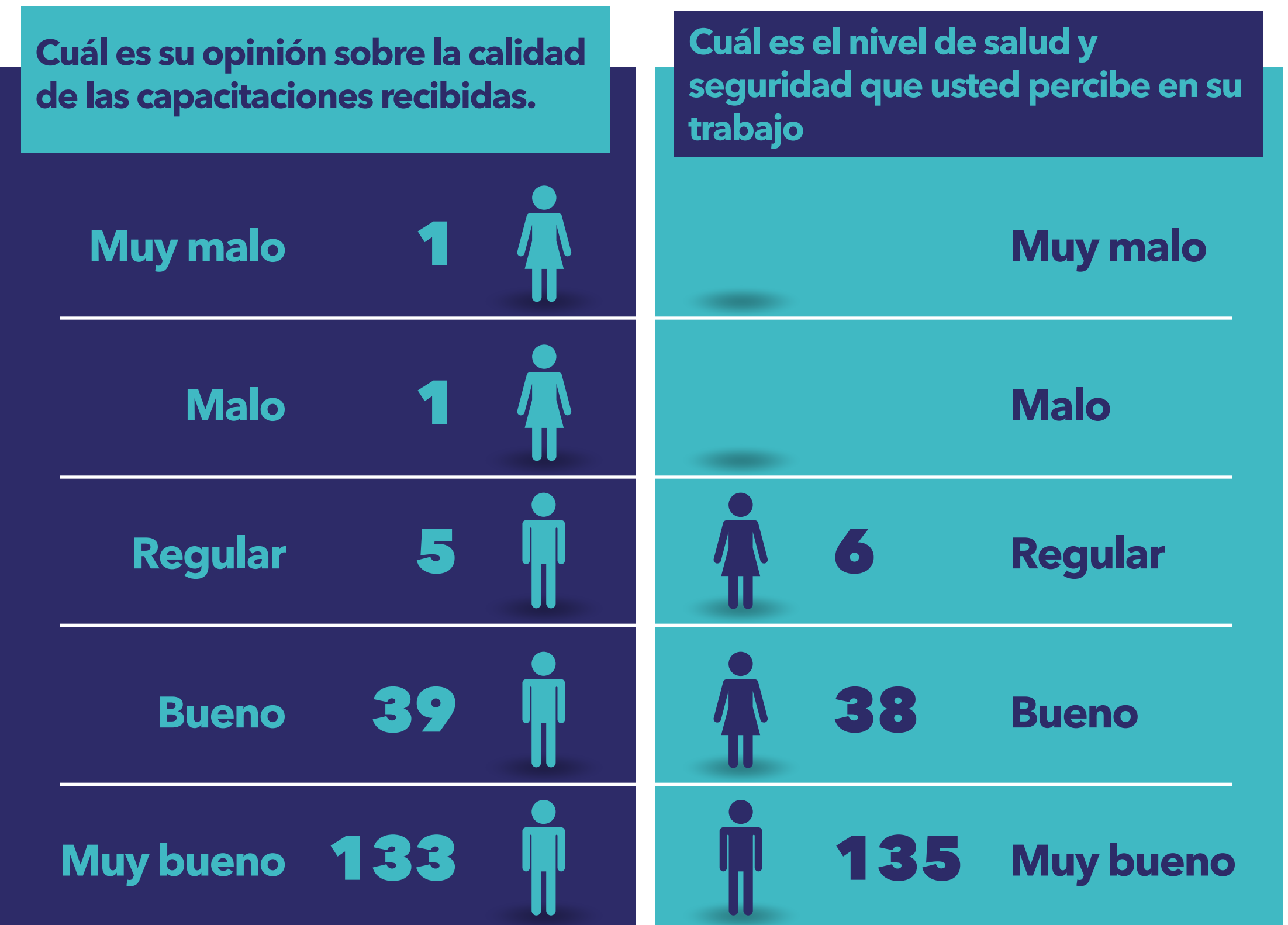
Más de un salario digno

Niveles de seguridad y salud en el trabajo

Sobre la calidad de las capacitaciones recibidas el 75% (135) de los trabajadores, las perciben como Muy buenas, el 21% (38) como Buenas, y 2% (6) Regular.

Respecto a la percepción del nivel de salud y seguridad que los participantes tienen en el trabajo, el 74% (133) las percibe como Muy Buenas, 22% (39) Buenas, 2% (5) Regular, 1% (1) Malo y 1% (1) Muy Malo.

Por otro lado, el 98% (177), indica que cuenta con el equipo de protección adecuado, el 2% (2) que menciona no contar con el equipo de protección, se encuentran en la etapa productiva de transporte y administrativa.

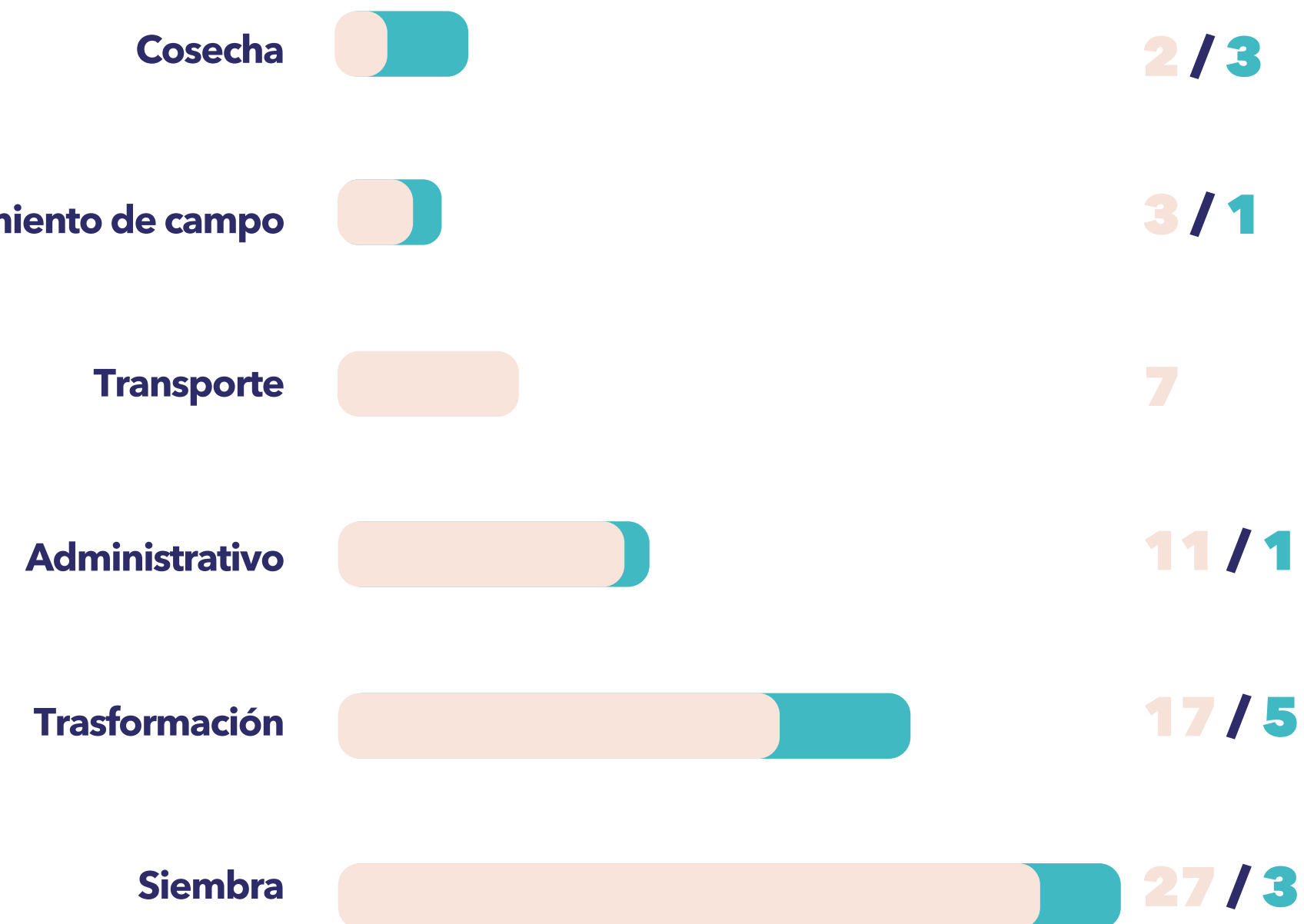


Accidentes laborales:

Del 100% de los trabajadores participantes, el 61% señala que No se han presentado accidentes laborales en el último año, por el contrario, el 39% que informan, si se han presentado accidentes laborales, señalan que han sido leves y moderados, con mayor presencia en las etapas de siembra, transformación y administrativa.

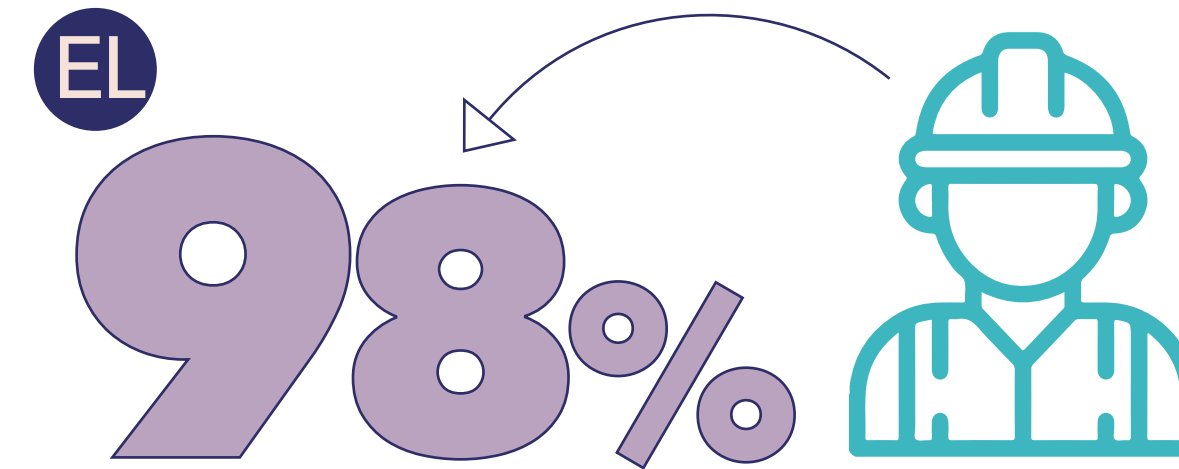
- Accidentes leves
- Accidentes moderados

¿En su lugar de trabajo se presentaron accidentes en el último año?



Trabajo Infantil:

Presencia - ¿Hay?



De los trabajadores participantes,

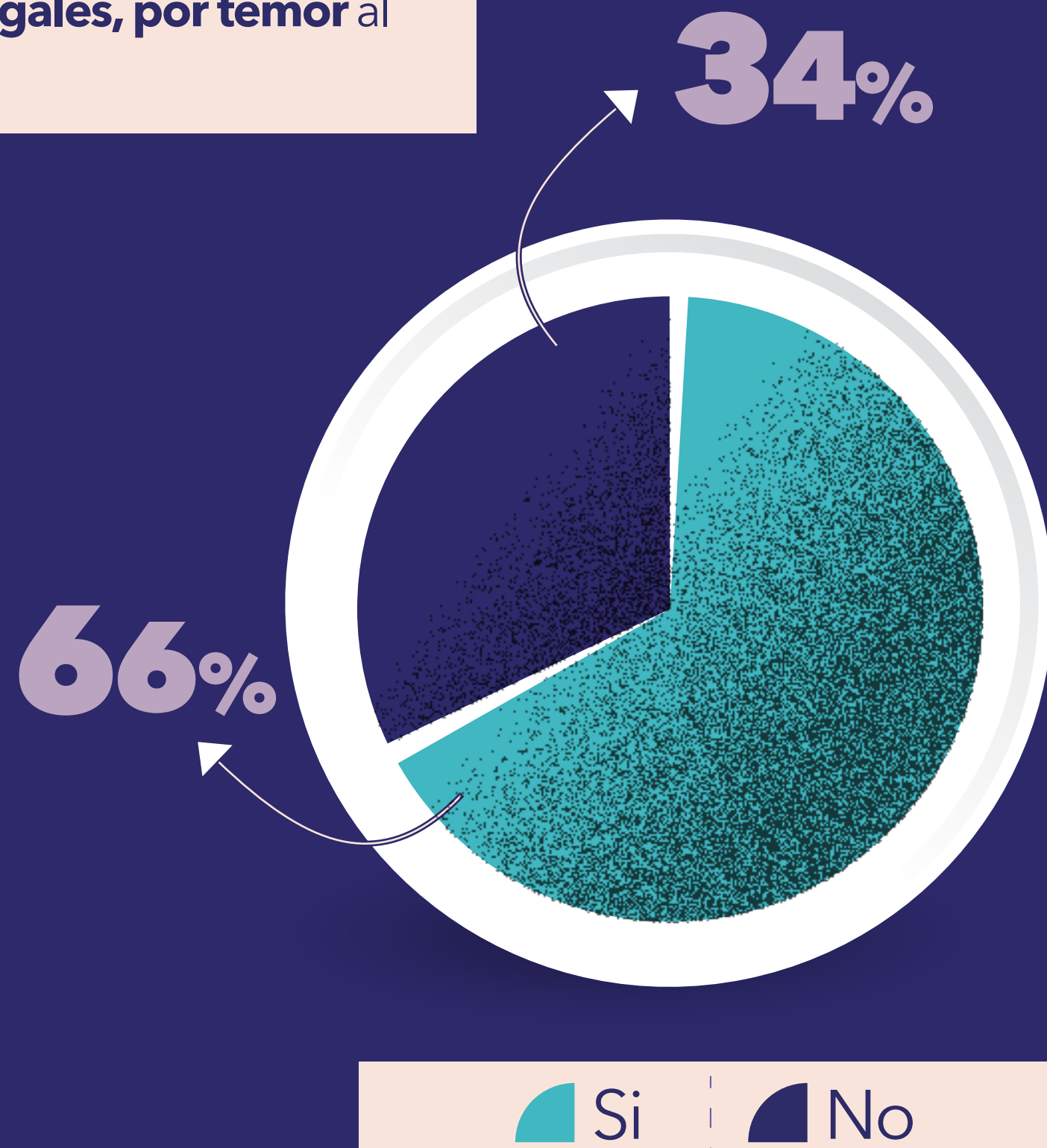
Afirman sobre la existencia de una política formal para la protección de niños, incluida la prohibición y remediación del trabajo infantil.



Trabajo Forzado:

Presencia

Ha sido **obligado a trabajar más allá de las horas máximas legales, por temor al despido.**

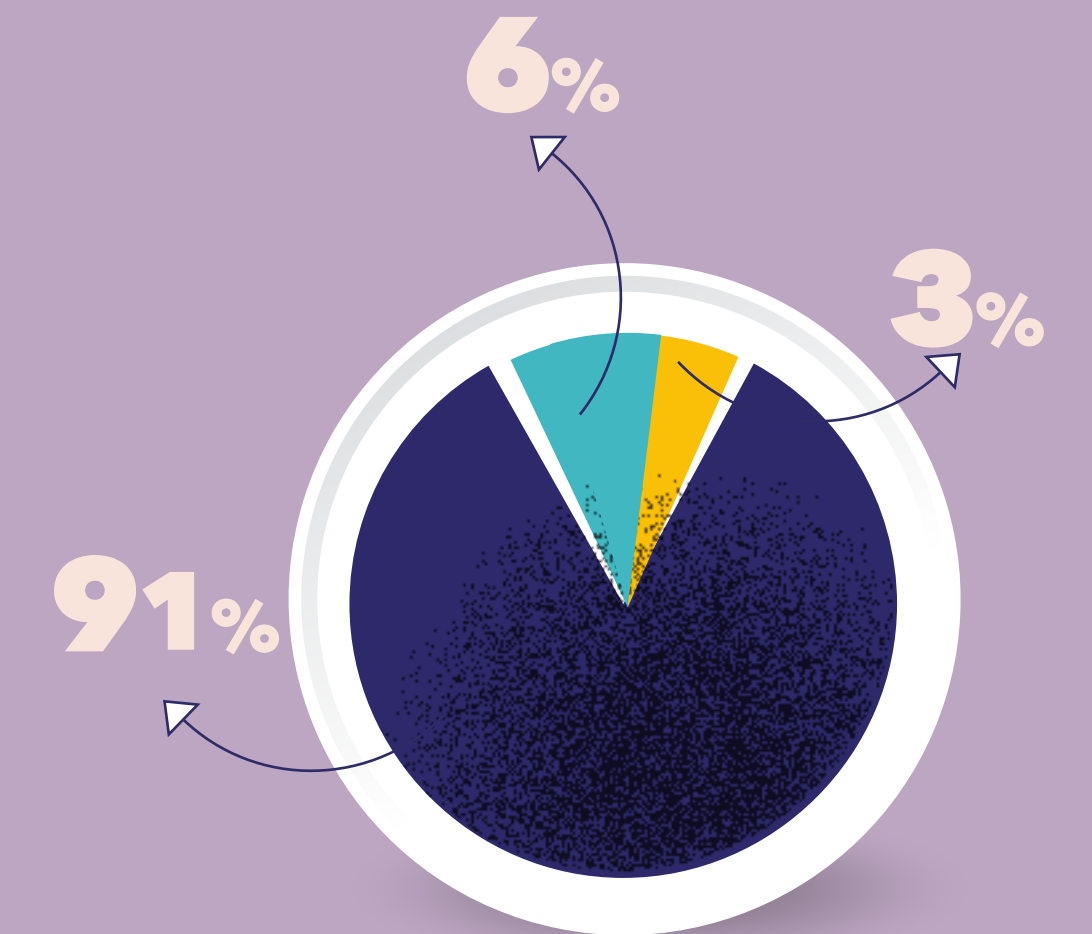


Género:

Discriminación

Cree que los hombres y las mujeres son pagados de forma diferencial en el mismo trabajo.

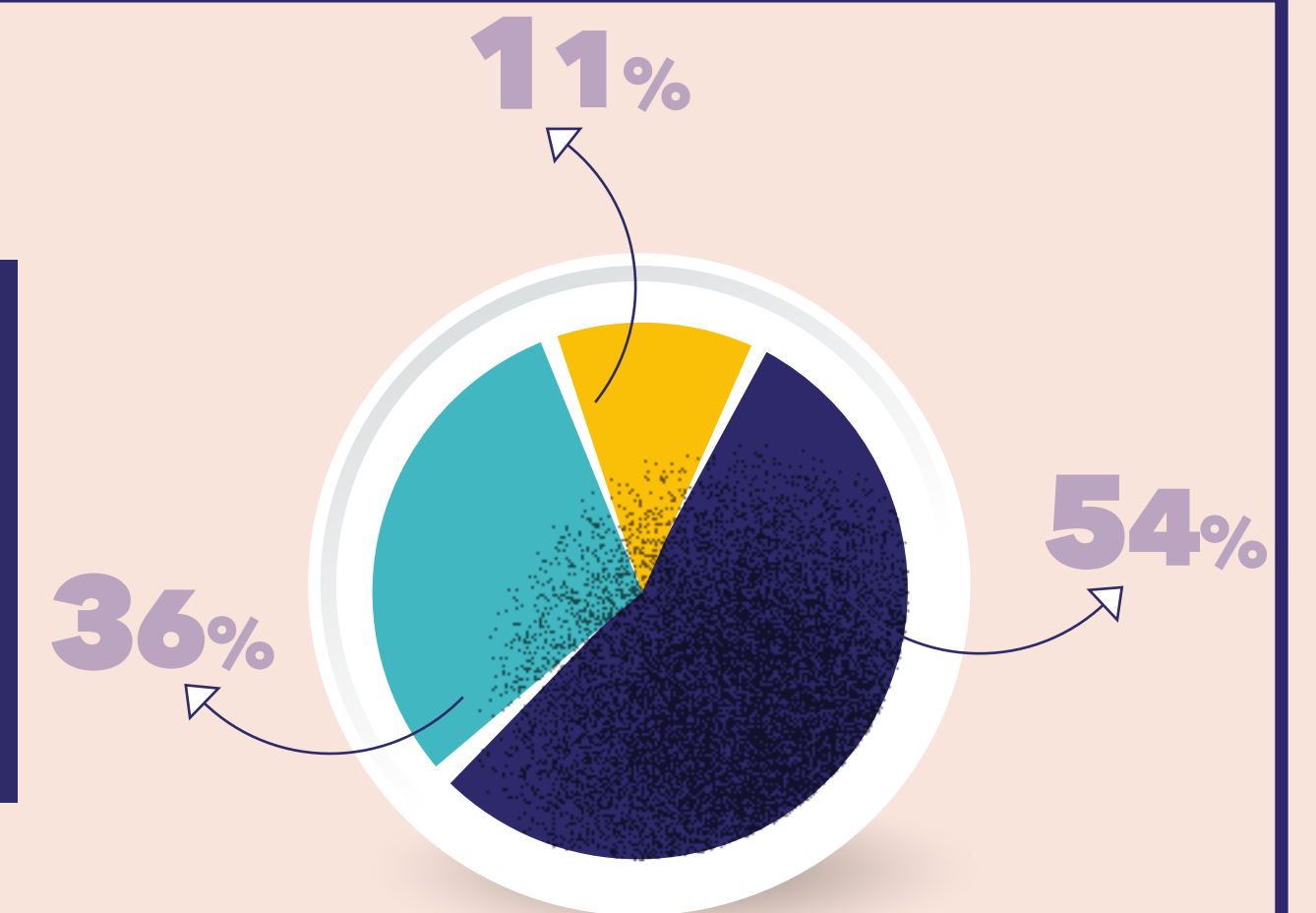
Si | No sé | No



Acoso

Existe un Comité de Género activo al que los y las trabajadores puedan acudir a buscar ayuda y asesoramiento en caso de acoso en el lugar de trabajo.

Si | No sé | No



100%
Trabajo
Digno

Conclusiones:

Los hallazgos de este estudio sugieren un nivel considerable de sindicalización en el sector azucarero nicaragüense y en este contexto existe un nivel considerable de satisfacción entre los trabajadores encuestados con la empresa. Si bien estos resultados contradicen los datos de la OIT que estiman una tasa muy baja de sindicalización en el país, tanto la existencia de los sindicatos tanto como la tasa de sindicalización y sus corolarios (como el alto nivel de familiaridad con los mecanismos de resolución de quejas y conflictos y el nivel considerable de uso de los mecanismos) merecen ser leídos como una tendencia positiva.

En cuestión de salarios, aunque un número muy bajo de trabajadores encuestados indicó recibir sueldos menores al mínimo nacional, **el 65% reportó recibir un salario menor al salario digno nacional.** Incidentalmente, ninguno de los trabajadores que reportó un salario menor al salario digno nacional trabaja en las actividades de producción primaria (siembra, mantenimiento en campo o cosecha) y sin embargo, los reportes anteriores constatan que los trabajadores de la siembra y cosecha de la caña de azúcar no tienen garantizado el salario digno a menos que se esmeren más en su trabajo.

Si tienes sugerencias o comentarios, escríbenos a: internationaal@cnv.nl