

# SALARIO DIGNO EN EL SECTOR DE LA CAÑA DE AZÚCAR

RESULTADOS CLAVE DEL MONITOREO DIGITAL PARTICIPATIVO 2025

## ¿Cuál es el objetivo de hacer un monitoreo de salarios?

Conocer la realidad salarial de las y los trabajadores de la caña de azúcar.



Comparar los ingresos reales y condiciones económicas con el salario digno.



Fortalecer la negociación colectiva con datos e información.



Visibilizar desigualdades y grupos de trabajadores más vulnerables.

Mejorar las condiciones laborales de las y los trabajadores del sector.



## Qué es un salario vital o Digno?

Un **salario digno** es aquel que permite a las personas trabajadoras y a sus familias llevar una **vida digna**, cubriendo adecuadamente sus necesidades básicas, en una jornada ordinaria de trabajo según la OIT, eso **incluye**:



Alimentación

Vivienda

Atención médica

Educación

Transporte

Vestuario



## Entonces, ¿Qué es el salario mínimo?

El salario mínimo **es el monto más bajo** de remuneración que **la ley obliga a pagar** a un empleador por el trabajo realizado durante un período determinado (normalmente un mes).

Funciona como un piso legal, no como un salario ideal o suficiente en todos los casos.



*El salario mínimo es un punto de partida; el objetivo debe ser avanzar, según la economía de cada país o sector, hacia salarios vitales.*

## ¿QUIENES PARTICIPARON EN EL MONITOREO DIGITAL?



**1.527** | **1.407** | **120**

**Personas**

**Hombres**

**Mujeres**



VALLE DEL CAUCA

**1.181**



CAUCA

**269**



RISARALDA

**63**



CALDAS

**14**

**1.144 (74%) SINDICALIZADOS** | **213 (14%) INDIRECTOS**



## ¿Cuáles son los resultados del monitoreo?

Para entender los resultados, es importante saber cuál es el **salario digno de referencia**.

En este análisis usamos el valor de **\$1.956.720 para el año 2025**, como salario digno.

(Este valor es el más alto entre los departamentos del informe)



La mediana salarial para el total de los participantes es: **\$1.600.000**

La mediana refleja mejor lo que **gana la mayoría** de las y los trabajadores.

**93 % NO** alcanza el salario digno.

**83%** gana entre el salario mínimo y el salario digno.

Existe una Brecha salarial **del 18%**.

Es decir hacen falta **\$356.720 para alcanzar el salario digno**.



Es evidente que aún tenemos mucho camino por recorrer hasta alcanzar un salario digno, pero, ¿Quiénes están en mayor desventaja salarial?

## Ahora veámos algunos grupos vulnerables

NOTA: Los datos de esta infografía representan la realidad de las personas que participaron en el monitoreo.

### Trabajadores indirectos



- La mayoría de los trabajadores indirectos gana un salario mínimo.
- **La brecha salarial es del 27%, es decir que, para alcanzar un salario digno, hacen falta \$533.720.**

### Mujeres trabajadoras



- El 61% de las mujeres que participaron trabajan de manera indirecta.
- La mayoría de las mujeres que participaron gana \$1.500.000.
- **Faltan \$456.720 para alcanzar un salario digno.**

### Personas Jóvenes



- Cada vez hay menos jóvenes trabajando en el sector.
- La mayoría de las mujeres que participaron gana \$1.498.000.
- **Faltan \$458.720 para alcanzar un salario digno.**

### Trabajadores al jornal



- Son las personas que menos ganan en la cadena.
- Trabajan entre 7 y 9 meses al año.
- La mayoría gana menos de un salario mínimo, solo \$1.220.000.
- **Faltan \$736.720 para alcanzar un salario digno.**

# ¿Cómo afecta esto la vida diaria?

## ALIMENTACIÓN

1 de cada 2 trabajadores tiene dificultades de acceso a la alimentación.



## SALUD

Más del 60% de los trabajadores debe dejar otros gastos para pagar atención médica.



## VIVIENDA

1 de cada 3 trabajadores vive con riesgos de seguridad o condiciones precarias.



- Alcanzar un salario digno permite que las y los trabajadores tengan una vida digna, sin necesidad de extender los horarios de trabajo o tener más de un trabajo.
- Muchos trabajadores dependen de ingresos variables.
- El salario básico actual sigue siendo insuficiente para la vida digna de las y los trabajadores y sus familias.
- La tercerización e intermediación, así como el trabajo al jornal aumentan la precariedad laboral.



## ¿Qué podemos hacer los trabajadores con estos datos?

- Promover la discusión en las negociaciones colectivas, para poder avanzar hacia los salarios dignos o vitales, de manera progresiva y entendiendo las realidades de cada empresa.
- Hacer acuerdos en el marco de la automatización y mecanización.
- Promover el dialogo social ampliado con todos los actores de la cadena de producción, incluidos los compradores.

Aliados:

